

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



RENCONTREZ LES ORGANISMES
DÉCOUVRIEZ LES FORMATIONS
TROUVEZ UNE ALTERNANCE

Salon ALTERNANCE à SAINT MAXIMIN

Mercredi 14 mai 2025
14h - 17h
MISSION LOCALE DE SAINT MAXIMIN

OUVERT À TOUT PUBLIC
INFOS : WWW.MISSIONLOCALE-OHV.FR
MISSION LOCALE OUEST HAUT VAR

Mission Locale Ouest Haut Var

Journée Mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie
Brisons les préjugés !

Agissons ensemble pour L'ÉGALITÉ ET LA RECONNAISSANCE

Atelier « Brisons les préjugés »
sensibilisation et démythification des préjugés
à destination des jeunes de la Mission Locale

MERCREDI 21.05 À 14H
Mission Locale de Brignoles

Animé par l'association Trans-mission VAR

Informations et inscriptions sur www.missionlocale-ohv.fr

Mission Locale Ouest Haut Var

Semaine de lutte contre les discriminations
Du 2 au 5 décembre 2025

Tous ensemble avec nos Origines

MARDI 2/12 Mission Locale de Saint Maximin
14h - Atelier débats et jeux sur les discriminations

MERCREDI 3/12 Mission Locale de Brignoles
14h - Atelier Mini CV : "Mon CV anti-discrimi"

JEUDI 4/12 Mission Locale de Brignoles
9h30 - Workshop "Recrutement inversé" entre jeunes et employeurs

VENDREDI 5/12 Conservatoire de Brignoles
9h30 - Ciné-débat autour de courts-métrages
14h "L'Art d'être Ensemble"
Forum-Action Contre les Discriminations

Ateliers artistiques : peinture, graph, création d'une fresque avec les artistes William BRIET et Harold HAKA sur inscription
Ateliers "Déconstruire les préjugés"
Restitution de l'atelier SLAM et des productions des jeunes
Standis partenaires : LICISA, Transmission Var, Recherche action ML...

Infos et inscriptions sur www.missionlocale-ohv.fr

Mission Locale Ouest Haut Var

RENCONTRES DE LA FORMATION DU SANITAIRE & SOCIAL

- Rencontres avec les organismes de formation
- Accompagnement au dossier d'inscription
- Informations sur les aides

ORGANISMES PRESENTS

- Croix Rouge : Brignoles, Aix en Pce, Ollioules
- IFPVPS : La Garde, Brignoles
- Greta du Var : Brignoles
- Région Sud

MERCREDI 12 MARS 2025
DE 13H30 À 17H
MISSION LOCALE DE BRIGNOLES
Quartier Le Plan - 83170 Brignoles - Ouvert à tous

Mission Locale Ouest Haut Var

CAP SUR L'EMPLOI JEUNE

Fais la différence avec Allian's

Mercredi 2 juillet 2025

Recrutements
Formations
Accompagnement

SALLE POLYVALENTE DU VABRE À BRIGNOLES
De 14h à 16h - Ouvert à tous

Allian's Développement de structures Brignolaises dédiées à l'insertion des jeunes
04 94 99 03 40 - brignoles@missionlocale-ohv.fr

Mission Locale Ouest Haut Var

LES RENCONTRES DE L'ANIMATION

- Echange avec des centres de formation
- Découvre les stages et formations près de chez toi
- Rencontre des entreprises qui recrutent
- + Animations proposées par des animateurs en formation

MARDI 30 SEPTEMBRE 2025
Salle polyvalente du vabre à Brignoles - De 10h à 12h30

BRIGNOLES

SALON DE L'EMPLOI

RECRUTEMENTS, CONSEILS ET SOLUTIONS

OFFRES D'EMPLOI TOUS SECTEURS

ESPACES CONSEILS : TRANSPORT, SANTE...

JEUDI 13 MARS 2025

DE 9H30 À 12H30 - SALLE POLYVALENTE DU VABRE À BRIGNOLES
Transport gratuit au départ de Saint Maximin / Rocbaron / Carcès
Infos et horaires sur www.caprovencheval.fr

Retrouvez les offres d'emploi sur www.francetravail.fr

Mission Locale Ouest Haut Var

RENCONTRES DU PARRAINAGE

Fais avancer tes projets !

Jeudi 18 septembre
Brignoles - 9h30

Mardi 30 septembre
Saint Maximin - 14h

Mission Locale Ouest Haut Var

SEMAINES D'INFORMATION SANTE MENTALE

DU 6 AU 17 OCTOBRE 2025

- Rencontres • Jeux • Sport • Sorties •

Tout le programme sur www.missionlocale-ohv.fr

Besoin d'aide pour préparer ton projet ?

SALON DES SOLUTIONS

Viens rencontrer des pros de l'accompagnement et repars avec des propositions !

Ouvert à tous
Jeunes et famille !

SCOLARITÉ
FORMATIONS
ORIENTATION
SOUTIEN

JEUDI 6 FÉVRIER 2025
SAINT MAXIMIN
14h - 17h - Salle des fêtes
Ouvert à tout public

Plus d'infos : www.missionlocale-ohv.fr

EDITO DU PRÉSIDENT

Jean-Michel CONSTANS

Maire de Tourves

Vice-Président de la Communauté d'Agglomération Provence Verte



C'est avec un réel enthousiasme que je vous présente le rapport d'activité 2025 de la Mission Locale Ouest Haut Var. Cette année témoigne de la détermination constante de nos équipes et de notre direction pour remplir notre mission de service public, malgré l'ampleur des défis rencontrés.

Avec plus de 2500 jeunes accompagnés, la Mission Locale s'affirme comme l'acteur clé en la matière sur notre territoire. Grâce au soutien de l'État et des collectivités locales et territoriales, nos initiatives transforment concrètement le quotidien des jeunes et particulièrement pour les plus précaires et les plus isolés.

L'année 2026 s'annonce toutefois exigeante. La baisse des dotations, engagée depuis 2024, impacte directement nos capacités d'accompagnement et nos modalités d'intervention.

Pourtant, notre mobilisation reste intacte sur les 55 communes de notre territoire et nous œuvrons sans relâche pour préserver la qualité de nos actions en collaboration avec tous nos partenaires.

Outre ces difficultés, nous constatons chaque jour la richesse que représente la jeunesse que nous accompagnons.

Porteurs d'idées, de créativité et d'une formidable capacité d'adaptation, les jeunes disposent de talents multiples qui ne demandent qu'à être révélés et valorisés. Notre rôle est de créer les conditions pour que ces potentiels s'expriment pleinement et deviennent une véritable force pour notre territoire et son développement.

Investir dans la jeunesse, c'est préparer l'avenir. Ensemble, continuons à leur offrir des perspectives et l'accompagnement nécessaire pour construire une société plus juste, inclusive et solidaire.



MOT DU DIRECTEUR

Frédéric PETITJEAN

L'année 2025 restera marquée par une étape majeure pour notre Mission Locale : l'audit mené par l'AFNOR. Cette démarche exigeante nous a permis d'obtenir le **Label du Réseau des Missions Locales**, reconnaissance officielle de la qualité de notre accompagnement et de la rigueur de nos pratiques professionnelles.

Cette réussite s'inscrit dans un paysage en profonde évolution. Dans le cadre de la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi, nous avons renforcé notre collaboration avec France Travail. Ce partenariat structuré et opérationnel nous permet

de mieux coordonner nos interventions, de lever plus efficacement les freins des jeunes les plus éloignés de l'emploi et de proposer des parcours d'accompagnement adaptés.

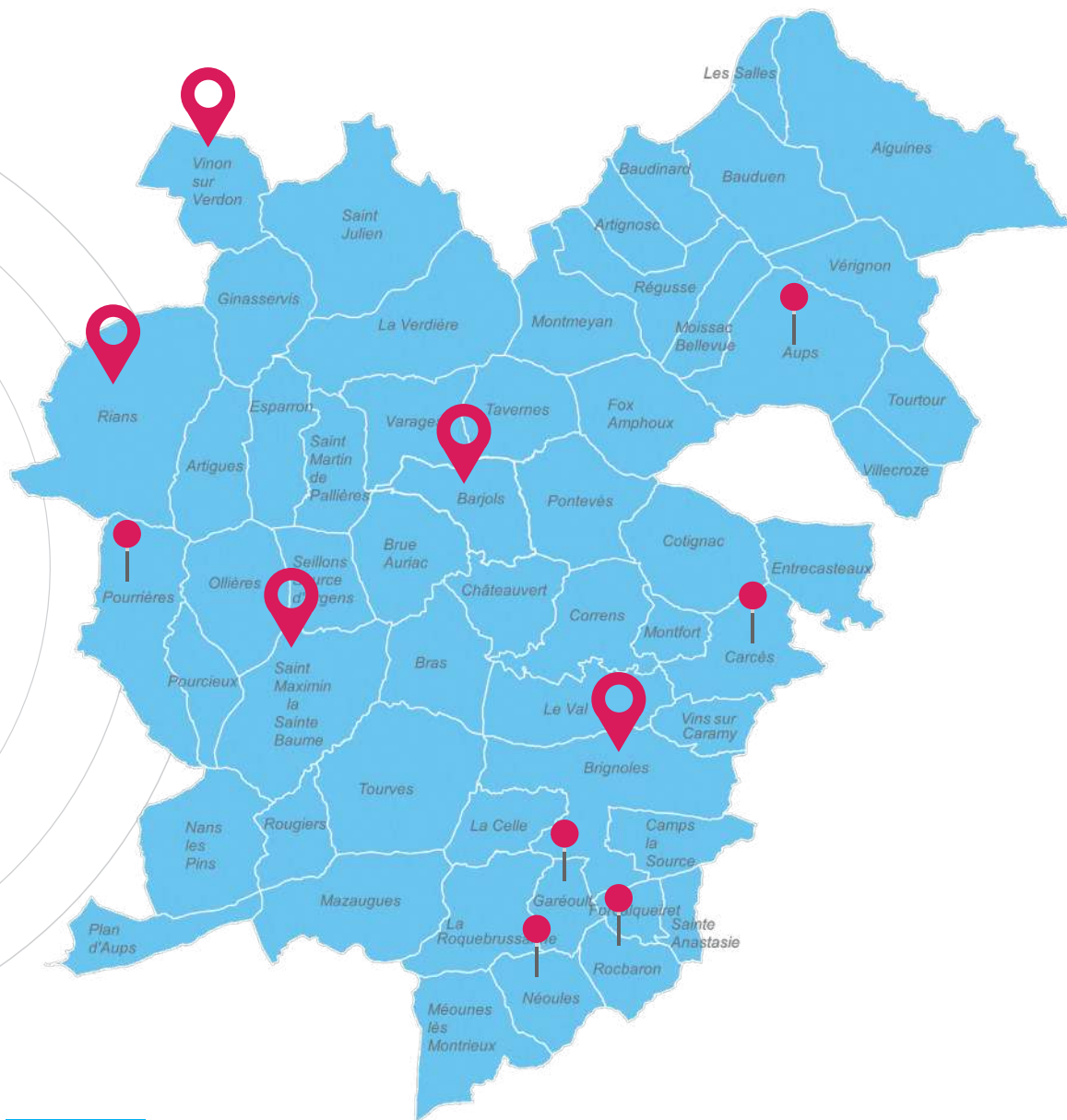
L'efficacité de notre action repose également sur notre capacité d'adaptation. Dans un contexte de contraintes budgétaires, notre stratégie de diversification des financements a permis de consolider nos moyens d'intervention et de soutenir le développement de projets innovants au plus près des besoins du territoire. Le lien étroit que nous entretenons avec

le monde économique demeure, à ce titre, un levier essentiel pour favoriser l'accès à l'emploi durable.

Enfin, je souhaite saluer l'engagement de l'ensemble de nos équipes. Leur professionnalisme, leur implication et leur sens du service public constituent la véritable force de notre structure. C'est collectivement que nous poursuivons notre ambition : permettre à chaque jeune de trouver sa place et de construire son avenir.

TERRITOIRE

55 communes



5 Antennes

Brignoles
Saint-Maximin la Ste Baume
Barjols
Vinon sur Verdon
Rians



6 Permanences

| | |
|----------|------------|
| Carcès | Rocbaron |
| Garéoult | Pourrières |
| Néoules | Aups |



L'accueil de proximité est essentiel pour notre Mission Locale.

Nous connaissons les réalités des territoires ruraux et nous oeuvrons pour faciliter l'accès à nos services.

Les jeunes viennent à la Mission Locale de manière volontaire et sont reçus par un conseiller pour leur premier entretien.

GOUVERNANCE

Les membres du bureau

- **Président : Jean-Michel CONSTANS**,
Maire de Tourves,
Vice-Président de la Communauté d'Agglomération Provence Verte
- **Vice-Président : Romain DEBRAY**,
Maire d'Entrecasteaux,
Vice-Président de la Communauté d'Agglomération Provence Verte
- **Trésorier : Guy PARTAGE**,
Maire de Varages,
Vice-Président de la Communauté de Communes Provence Verdon
- **Secrétaire : Maryse CABRILLAC**,
Première Adjointe au Maire de Vinon sur Verdon



Composition du Conseil d'Administration

1^{er} collège : Collectivités territoriales et EPCI

- EPCI "Provence Verte" - 5 délégués
- EPCI "Provence Verdon" - 2 délégués
- EPCI "Lacs et Gorges du Verdon" - 1 délégué
- Commune de Vinon sur Verdon - M. le Maire ou son représentant
- Conseil Départemental - M. le Président ou son représentant
- Conseil Régional - M. le Président ou son représentant

3^{ème} collège : Acteurs économiques et sociaux

- Chambre de Métiers et de l'Artisanat (CMA)
- Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI)
- Syndicat Union Patronale du Var (UPV)
- Syndicat Force Ouvrière (FO)
- Syndicat Confédération Générale du Travail (CGT)
- Syndicat Confédération Française Démocratique du Travail (CFDT)

2^{ème} collège : État et services publics

- Etat - M. le Préfet ou son représentant
- Etablissement Public à caractère Administratif "France Travail" - Directeur départemental ou son représentant
- Direction Départementale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse - Directeur ou son représentant
- Direction des services départementaux de l'Education Nationale - Directeur ou son représentant

4^{ème} collège : Associations et organismes qualifiés

- Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes – AFPA
- Ligue Varoise de Prévention – LVP
- Association "Garrigues"
- Centre de Formation Continue des Apprentis d'Auteuil
- Centre de Formation d'Apprentis (CFA) de Saint-Maximin-la-Sainte-Baume
- Association "Courtoise Ressourcerie"
- Association Varoise pour l'Intégration par l'Emploi (AVIE) en tant que gestionnaire du service Cap Emploi du Var

ACTUALITÉS

Quoi de neuf en 2025 ?

NOUVEAU !

OFFICIELLEMENT LABELLISÉE

Avec 100 % de validation des 35 critères du référentiel, **la commission nationale a décerné le label du réseau à notre structure** en juillet 2025 pour une période de 5 ans.



PARTENARIAT ENTREPRISES

Une nouvelle **charte de partenariat** est proposée aux **entreprises locales** pour renforcer les collaborations : accueil de stagiaires, participation à nos actions ou versement de la taxe d'apprentissage.

La Mission Locale s'engage à accompagner l'entreprise dans ses recrutements.

TES DROITS SANS GALÈRE

La **lutte contre le non-recours aux droits des jeunes** s'est concrétisée par le lancement d'une nouvelle action en décembre 2025, dans le cadre du Pacte local des solidarités. Celle-ci se poursuivra en 2026 avec la promotion des France services et la mise en place d'ateliers à destination de publics variés.



HYGIÈNE ET PRÉCARITÉ

En 2025, la Mission Locale en partenariat avec la CPAM du Var a mis en place des **kits d'hygiène et de première nécessité**.

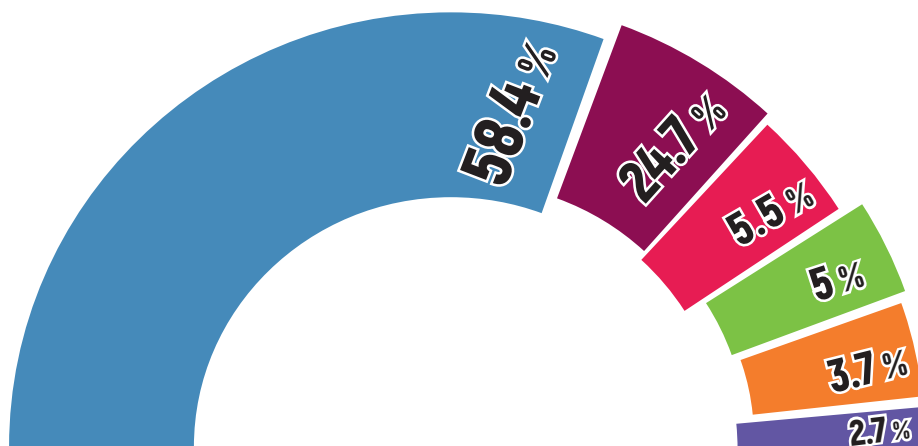
Une **aide alimentaire** pour les jeunes en précarité est désormais proposée, sous forme de chèque service.



BILAN FINANCIER

Budget global : **2 235 778 €**

Répartition des recettes par financeurs



| | Montant 2025 | / 2024 |
|--|--------------|----------|
| Etat | 1 081 088 € | - 6,1% |
| Collectivités locales | 457 317 € | 0 % |
| France Travail | 102 606 € | + 0,3 % |
| Conseil Régional | 93 229 € | - 31,8 % |
| Appels à projets spécifiques (DDETS, CPAM, ARS...) | 67 835 € | + 288 % |
| Conseil Départemental | 49 600 € | - 20 % |

FINANCEMENT GLOBAL EN DIMINUTION

Avec la baisse des produits de certains financeurs, nous avons augmenté significativement les réponses à des appels à projets spécifiques

DIMINUTION DES CHARGES DE PERSONNEL

Baisse sensible des dépenses liées aux charges du personnel (-3,4%), avec notamment le non renouvellement de CDD

Répartition des charges par principales dépenses



| | Montant 2025 | / 2024 |
|-----------------------------|--------------|----------|
| Charges de personnel | 1 481 678 € | - 3,4 % |
| Services extérieurs | 340 537 € | + 1,8 % |
| Dotation aux amortissements | 112 133 € | - 36,4 % |
| Autres | 157 158 € | - 3,4 % |

REFORME DU PLAN COMPTABLE

Entrée en vigueur cette année, la réforme du plan comptable général introduit des changements significatifs dans la saisie de certaines opérations et la présentation des comptes annuels.

L'ÉQUIPE

DIRECTION



Frédéric PETITJEAN
Directeur



Anne BERARD
Directrice adjointe

ADMINISTRATIF



Pasquale MIGLIORE
Assistante financière



Antoinette DUQUESNE
Assistante administrative

COMMUNICATION



Catherine SALVADORE
Chargée
de communication



Mathis OLIEU
Animateur
Studio Vidéo



Johana MERY
Service civique
Studio Vidéo

EQUIPE DE SAINT-MAXIMIN



Philippe SCHULLER
Responsable
de secteur



Magali REYNIER
Chargée d'accueil



Sandrine PERIGNON
Conseillère
en insertion



Delphine GRIMALDI
Conseillère
en insertion



Cécile CASTELLAN
Conseillère
en insertion



Sandra BADOT
Conseillère
en insertion



Benjamin GANGI
Conseiller
en insertion



Valérie SOULET
Chargée de relation
entreprise



Cassandra LEDUC
Assistante sociale



Aaron PAGEAU
Service civique
Acueil animation



Yoan MARY
Service civique
Acueil animation

EQUIPE DE BRIGNOLES



Caroline BELLAHSENE
Responsable
de secteur



Joelle HOMAND
Chargée d'accueil



Estelle LUPO
Conseillère
en insertion



Delphine BERNE
Conseillère
en insertion



Melisse BERENGER
Conseillère
en insertion



Sylvain COLOMBIER
Chargé de projet



Aurélia GABRILLARGUES
Conseillère
en insertion



Cécile MONTORFANO
Conseillère
en insertion



Magali ROZE
Conseillère
en insertion



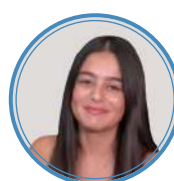
Stéphanie DEBUT
Chargée de relation
entreprise



Béatrice COUPPEY
Chargée de relation
entreprise



Céline FULCHERI
Assistante sociale



Clara BRANCHARD
Service civique
Accueil animation

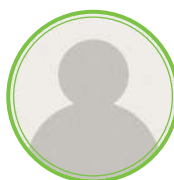
EQUIPE DU HAUT VAR



Céline PETIT
Conseillère en insertion
à Barjols



Caroline DAPREMONT
Conseillère en insertion
à Vinon sur Verdon



Cécilia ALARCON
Chargée de relation
entreprise



Virginie KHAROUBI
Conseillère en insertion
à Rians et Barjols

ACCUEIL DES JEUNES

Les chiffres clés



Jeunes accompagnés

2558

jeunes accompagnés

+ 1,4 % / 2024

1000

nouveaux inscrits en 2025

+ 10,3 % / 2024

Profil des jeunes

12 %

sont mineurs

5 %

sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville

20 %

sont issus des Zones de Revitalisation Rurale

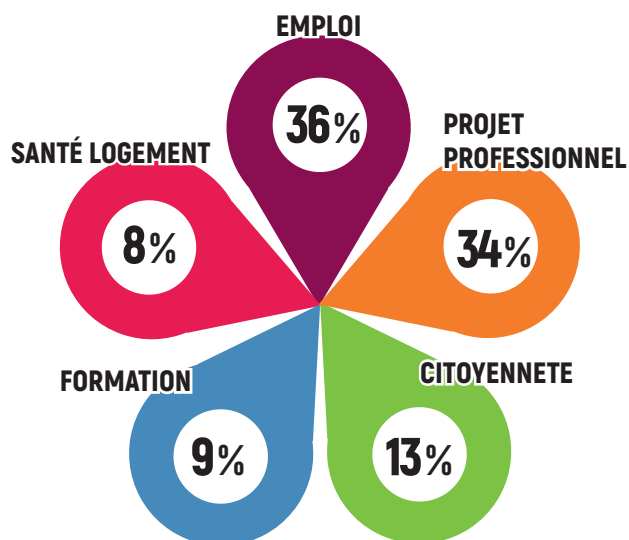
1009

jeunes accompagnés n'ont pas le permis de conduire, soit près de 40%

31 %

des jeunes ont un niveau inférieur au BAC

Demandes des jeunes



Entretiens et situations

20 012

entretiens réalisés + 4,6 % / 2024

7,8

entretiens par jeune en moyenne

1223

jeunes entrés en situation dynamique : emploi, formation, alternance, Service Civique, PMSMP... soit 48% + 4,3 % / 2024

Satisfaction

Plus de 9 jeunes sur 10

recommanderaient la Mission Locale à leurs amis

1000 jeunes ont poussé la porte de la Mission Locale pour la 1^{ère} fois en 2025



FORMATION

Entrées en formation

460 prescriptions de formation par nos conseillers

297 entrées en situation formation pour **260** jeunes

Financement des formations

141 Conseil Régional dont 53 Ecole de la 2^e Chance

60 France Travail

17 Etat (Prépa Apprentissage...)

5 OPCO - dont CPA

61 Autres (autofinancement, ...)



Les entrées en formation bénéficient principalement aux jeunes qui en ont le plus besoin :

• Niveau infra Bac **63 %**

• Mineurs **28 %**

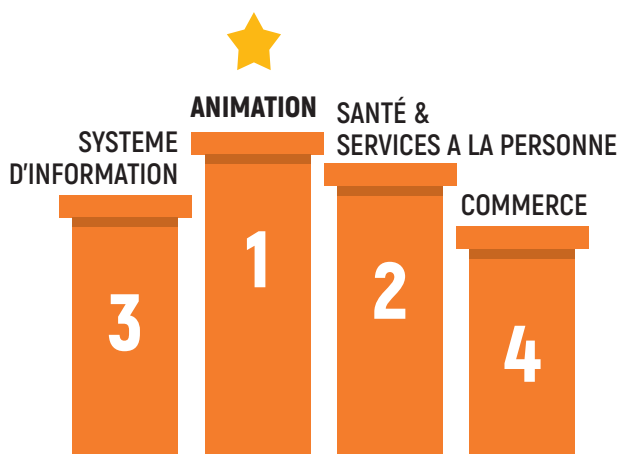
• Résidents QPV **8 %**

Taux d'accès à l'emploi 12 mois après la formation :

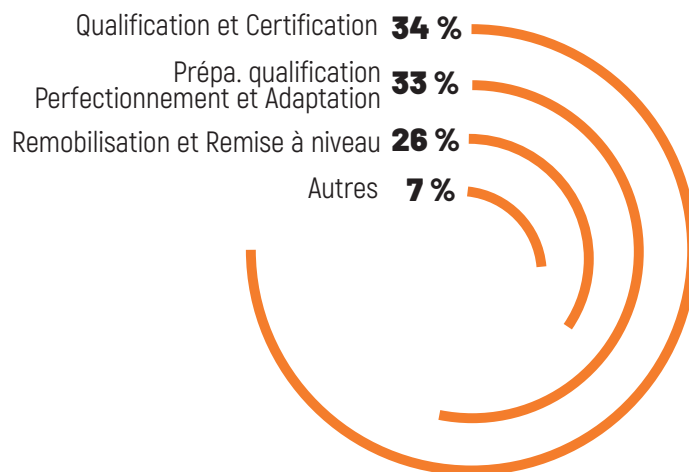
Conseil Régional : **78%**

France Travail : **87%**

TOP 4 : Domaines des entrées en formation



Objectif de formation



Mobilité internationale

Nous informons et accompagnons les jeunes dans leurs démarches pour partir à l'étranger :

76 jeunes ont été informés en 2025, en rendez-vous individuel ou lors d'ateliers collectifs.

2 sont partis à l'étranger

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Contrat Engagement Jeune

Le **Contrat d'Engagement Jeune** permet un accompagnement individuel et intensif avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Sa durée est de 6 mois renouvelable si besoin.

Le jeune rencontre son conseiller tous les mois et doit réaliser **15h de démarches minimum par semaine** : actions , évènements, ateliers collectifs, permis de conduire, démarches personnelles...

En contrepartie, une **allocation pouvant aller jusqu'à 552€/mois** en fonction des ressources est versée, sous condition de respecter les engagements.

423 entrées en CEJ, soit 100% de l'objectif

30 % résident en QPV (33) ou ZRR (93), soit 126 jeunes

46,3 % sont sans diplôme

Parrainage

Le **parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des jeunes**, en les faisant accompagner par des bénévoles, professionnels en activité ou retraités, qui partagent leur expérience et leurs contacts.

Notre réseau compte **plus de 15 bénévoles actifs** sur tout le territoire, qui donnent de leur temps pour rencontrer des jeunes en rendez-vous individuel ou sur des évènements organisés par la Mission Locale.

29 jeunes parrainés dont 9 habitants en QPV ou ZRR

15 marraines et parrains bénévoles

22 jeunes sortis du parrainage en 2025

Parmi eux, **13 ont trouvé une solution, soit 59% de sorties dynamiques.**

PACEA

Le **Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)** est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes.

En fonction sa situation et de ses besoins, une allocation peut être accordée à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à **soutenir ponctuellement la démarche d'insertion** vers et dans l'emploi et l'autonomie.

589 entrées en PACEA dont 28 QPV

72 % des jeunes ont démarré au moins une situation emploi, formation ou alternance dans les 12 premiers mois d'accompagnement PACEA (54% au national)

44 % des sorties le sont pour emploi ou alternance (29% au national)

Obligation de formation

Pour assurer le **respect et le suivi de cette obligation de formation** pour tous les jeunes de 16 à 18 non scolarisés et non-salariés, nous collaborons étroitement avec le CIO, les établissements scolaires, la MLDS, les CFA...

345 jeunes mineurs repérés accompagnés

312 respectent l'obligation de formation (en formation, en apprentissage, ...) soit 90 %

Nous organisons **2 Salons des Solutions par an, avec les partenaires de la plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs scolaires, à Saint-Maximin et à Brignoles.**

EMPLOI

Les chiffres clés



Entrées en situation

2185

entrées en situation emploi

+ 39 % / 2024

- 274 CDI
- 1687 CDD dont 497 intérim

123

jeunes entrés en alternance

- 32 % / 2024

- 115 contrats d'apprentissage
- 8 contrats de professionnalisation

5

Contrats aidés

- 4 PEC (Parcours Emploi Compétences)
- 1 CIE (Contrat Initiative Emploi)

87

CDDI signés

- 17 % / 2024

notamment avec nos partenaires La Courtoise
Ressourcerie, fondation des Apprentis d'Auteuil...

46

jeunes engagés en Service Civique
dans des structures et associations locales

270

PMSMP signées pour 199 jeunes

> Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

**36 % des jeunes en emploi dans les 3 mois
suivants la PMSMP**

25

POEI

> Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

33

jeunes ont créé leur activité

28 ont été accompagnés dans leur projet de
création d'entreprise.

Entreprises

102

offres d'emploi récoltées

490

entreprises en contact dans l'année

11

chartes de partenariat signées

NOTRE SERVICE EMPLOI : LE LIEN ENTRE LES JEUNES ET LES EMPLOYEURS

Nos 4 conseillères du Service Emploi préparent les jeunes et promeuvent les métiers par l'organisation de visites d'entreprises et autres actions de recrutement.

Après des employeurs, elles **recueillent les offres d'emploi et présentent des candidats**.
Elles peuvent aussi informer sur les aides et proposer des contrats aidés.

Visites d'entreprises

- Bulle de linge - Brignoles
- Auchan - Vinon sur Verdon
- Golf de Barbaroux - Brignoles
- Office de tourisme - Brignoles
- ITM - Brignoles
- Action - Brignoles
- Hostellerie de l'Abbaye de la Celle
- FAM Espigoule - Ginasservis



Recrutements

- Proman - Rians
- Answer Sécurité - Saint-Maximin
- Recrutement des armées :
124 jeunes reçus en entretien à la
Mission Locale en 2025



Forums

- Salon de l'Emploi - Brignoles
- Forum de l'Emploi - Rians
- Salon Alternance - Saint Maximin
- Salon Alternance - Brignoles



Actions ciblées

- **"Starter pour l'emploi"**
Action de 3 jours portée par AKTO,
branche travail temporaire :
Découverte métier, contact avec des
entreprises, préparation à l'emploi
- Participation à la **Semaine Eu-
ropéenne pour l'Emploi des Personnes
Handicapées (SEEPH)**
- **Recrutement inversé** dans le cadre
de la lutte contre les discriminations
et diffusion de minis CV anonymes



ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Pour accéder à l'emploi et l'autonomie, les jeunes ont parfois besoin d'un accompagnement plus global autour de la santé, du logement, de la mobilité... C'est le rôle notre service social qui vient en soutien des conseillers en insertion.

Service social

Nos deux assistantes sociales accompagnent les jeunes dans la levée des freins périphériques : précarité, accès aux soins et au logement. Leur travail s'effectue en lien avec les conseillers référents et les partenaires du territoire. Par convention avec le Conseil Départemental du Var, la Mission Locale s'est engagée à accueillir et à accompagner plus spécifiquement les jeunes sortants de l'ASE (Aide Sociale à l'Enfance) et les jeunes dont les problématiques sociales représentent un frein pour leur insertion professionnelle.

Partenariat CPAM

Dans le cadre d'un partenariat renforcé avec l'Assurance Maladie du Var, la Mission Locale a intensifié sa participation aux événements proposés sur le territoire et s'appuie sur un espace partenaire dédié, facilitant l'accès aux droits et aux soins des jeunes.

Grâce à une subvention accordée par ce partenaire, le déploiement d'actions spécifiques visant à lutter contre la précarité des jeunes en matière d'hygiène est désormais possible.

Handicap

5% des jeunes accompagnés bénéficient d'une RQTH

Nous favorisons leur insertion professionnelle (milieu ouvert ou protégé) et accompagnons les jeunes et leurs familles dans la reconnaissance du handicap et le dossier MDPH, en lien avec nos partenaires (Adapei, AVIE Cap Emploi, Coridys, l'Adapt...).

Santé

Grâce à un financement de l'ARS, la Mission Locale propose pour les jeunes des **rendez-vous gratuits avec un psychologue clinicien**. L'objectif est d'améliorer le repérage et la prise en charge de la souffrance psychique et de la crise suicidaire qui touche particulièrement les jeunes.

Il intervient également auprès de l'équipe lors d'analyses de pratique.

495

jeunes reçus par nos assistantes sociales

1178

entretiens réalisés

89

ateliers animés : santé, logement, vie sociale, budget, administratif



169

consultations avec le psychologue

89

jeunes bénéficiaires

27

jeunes accompagnés pour faire un Bilan de santé complet au centre d'examen la Colombe à Toulon



Des solutions mobilisées pour lever les freins du quotidien

Mobilité

La mobilité reste une priorité pour les jeunes de notre territoire

Information : Bourses au permis de conduire proposées par les communes, Plateforme de covoiturage KAROS, Carte ZOU, Aide au financement du Permis B pour les apprentis..

Ateliers Code de la route :
Dispositif "Déclic pour l'Action" de l'AFPA

Passage de l'ASSR : 21 jeunes accompagnés à Toulon

Orientation vers les dispositifs de l'association Garrigues :
Auto-école solidaire, garage solidaire, prêt de véhicule, transport à la demande

Logement

L'accès au logement est essentiel dans le parcours d'autonomisation du jeune adulte

Dispositif "Construis-Toît", avec le FJT de la fondation d'Auteuil accompagnement des jeunes pour l'accès à un logement et à une insertion socio-professionnelle durable

Information sur les aides et mesures en lien avec le logement: aide au logement de la CAF, dispositif VISALE et relai vers les dispositifs et structures spécialisées

Orientation vers le SIAO pour les situations d'urgence (Service Intégré d'Accueil et d'Ori-entation)

Soutien financier

CEJ - montant maximum 552€/mois
Durant son accompagnement et en fonction de son engagement, le jeune peut percevoir une allocation qui varie selon son âge et ses ressources.

PACEA - allocations accordées en 2025 99 465€
Selon la situation et les besoins, une allocation ponctuelle de 552€ (maximum) peut être accordée. Elle est destinée à soutenir les démarche d'in-sertion vers l'emploi et l'autonomie.

FAJ - aides accordées en 2025 42 400€
Le Fond d'Aide aux Jeunes est une aide de dernier recours octroyée par le Conseil Départemental aux jeunes de 18 à 24 ans en grande difficulté sociale ou professionnelle.

PARTENARIAT FRANCE TRAVAIL

En 2025, la signature du nouveau projet local de coopération relatif au partenariat renforcé entre l'Etat, France Travail et la Mission Locale marque une nouvelle étape notre collaboration.

Feuille de route commune

- **Repérer et accompagner les jeunes invisibles** ou éloignés des dispositifs classiques, en renforçant les actions d' "aller vers" et de proximité pour ne laisser personne sur le bord de la route
- **Renforcer l'offre de services à destination des jeunes** et proposer des parcours d'accompagnement sur-mesure pour des publics spécifiques
- **Promouvoir et faciliter l'accès à des formations** qualifiantes et certifiantes pour les jeunes
- **Mobiliser les employeurs** autour de stratégies communes et s'appuyer sur leurs besoins pour créer davantage d'opportunités de recrutement pour les jeunes
- **Renforcer la coopération** et favoriser l'interconnaissance des collaborateurs des deux réseaux
- **Contribuer à la prise en compte des problématiques** spécifiques aux publics jeunes à tous les niveaux des instances du Réseau Pour l'Emploi
- **Assurer la généralisation du dispositif Avenir Pro** dans les lycées professionnels.



Des actions concrètes

- ▶ Participation conjointe aux actions de recrutement : Salon de l'Emploi de Brignoles, de Rians, Salon de l'Alternance de Brignoles et de St Maximin, Camion de l'emploi de Rians et de Vinon sur Verdon, ...
- ▶ Visites d'entreprises communes
- ▶ Prospections d'entreprises dans le cadre de la « Team Entreprise »
- ▶ Mise en place d'outils communs comme le diagnostic partagé et le questionnaire d'orientation
- ▶ Programmation mensuelle d'un comité de pilotage de nos actions



Salon de l'Emploi Brignoles - Plus de 1000 participants





Avenir Pro

Dans le cadre de cette convention, la Mission Locale a décliné le nouveau dispositif Avenir Pro qui vise à intervenir durant 4 séances auprès d'élèves du Lycée Raynouard à Brignoles afin de les préparer à une future recherche d'emploi. Plus d'une centaine de lycéens ont été informés.

COMMUNICATION

Le service communication, renforcé par l'équipe du Studio Vidéo, prend une nouvelle dimension et se développe sur des formats vidéo pour toucher les jeunes mais surtout leur donner la parole.

La Communication en Mission Locale c'est :

-  **Donner de la visibilité à nos élus**
En partageant chaque année le rapport d'activité et les données clés des jeunes de leur commune
-  **Mobiliser nos partenaires**
En valorisant nos actions et événements pour un relai d'information auprès de leurs publics
-  **Accompagner les recruteurs**
En mettant en avant les aides à l'embauche, les opportunités, les événements dédiés, et les profils des jeunes
-  **Rendre nos services accessibles aux jeunes**
En leur montrant concrètement ce que la Mission Locale peut leur apporter

+1000 visites mensuelles sur notre site internet
Les jeunes s'inscrivent directement en ligne sur nos ateliers

190 jeunes ont fait leur démarche d'inscription sur le site internet en 2025

70 vidéos, réalisées par le Studio, postées sur Youtube et TikTok

4600 abonnés sur les réseaux sociaux + 7% / 2024



Le Studio Vidéo a réalisé 49 ateliers d'initiation à l'audiovisuel, pour 138 jeunes



@missionlocaleouesthautvar



@studio.vision.locale



Semaine "Tous ensemble avec nos origines" ⋮



C'est quoi Cap Emploi 83 ? ⋮



Les Rencontres de l'Animation à Brignoles ⋮



Podcast - L'actu du jeu vidéo ⋮

PARTICIPATION DES JEUNES

Magazine "L'écho des jeunes"

Porté par l'Union Nationale des Missions Locales, dans le cadre du Lab'Expression des jeunes, **notre Mission Locale a participé au magazine national l'Echo des Jeunes.**

Nos 2 Services Civiques de Saint-Maximin, Yoan et Aaron, y ont contribué, le premier comme maquettiste et le second en tant que rédacteur d'un article sur l'anxiété sociale.

Une expérience inédite pour eux en termes de collaboration dans le réseau au niveau national, riche d'échanges et de partage.

Les ateliers des jeunes

"Imagine Ta ML", "Mêle-toi de ta ML", "Méli MILO"
Ce sont les noms que les jeunes ont choisi pour leurs ateliers !

Imaginer et animés par nos Services Civiques, ces moments ont l'ambition de regrouper des jeunes autour de thématiques qui leur parlent, pour **créer des moments off où on se retrouve ensemble**, à la Mission Locale.

Jeux de société, peinture, ciné débat, décoration, jeux vidéo, journal des jeunes...

On y vient et on y revient parce qu'on s'y sent bien !

Près de 120 ateliers en 2025

Jeuness'Tival

Jeuness'Tival est un festival organisé en juin 2025 à Saint-Julien le Montagnier par 17 jeunes du Haut-Var, accompagnés par les conseillères de Rians et Vinon, en partenariat avec la Mairie et le tiers-lieu La Peuplière.

Ce projet collectif leur a permis de s'impliquer dans toutes les étapes de création d'un événement culturel, de la conception à l'animation.

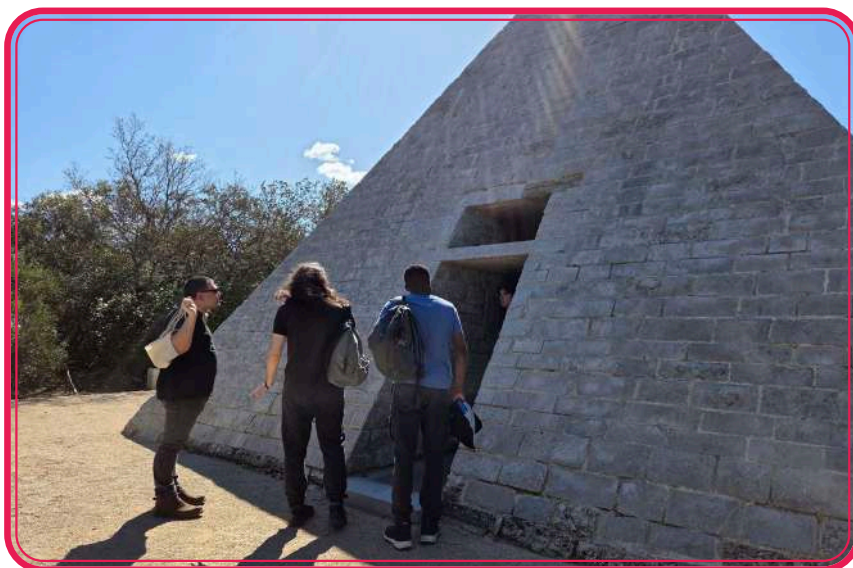
À travers cette expérience, les jeunes ont développé leurs compétences, leur confiance en eux et leur sens de l'initiative. **L'action visait également à favoriser leur insertion sociale et professionnelle, tout en valorisant leurs talents et en renforçant leur réseau au niveau local.**



2025 en images



Atelier « Co-développement » à Barjols



Balade « Détox numérique » à Tourves



Salon de l'emploi Brignoles



Rencontre entre marraines et parrains



Signature de convention avec le CIRFA



Portes Ouvertes du CFA de Saint-Maximin



Visite de Mme la Sous-Préfète de Brignoles



Mini Forum « Santé Mentale »



« Rencontre un musicien » à Hyères



Rencontres du sanitaire et social



Salon des Solutions à Saint-Maximin



Interview d'une jeune et sa marraine

SIEGE ADMINISTRATIF

270 av. Adj-chef Broquier
Quartier le Plan
83170 Brignoles
04.94.69.68.14
siege@missionlocale-ohv.fr

ANTENNE DE SAINT MAXIMIN

165 avenue d'Estienne d'Orves
83470 Saint Maximin la Ste Baume
04.94.59.43.80
stmaximin@missionlocale-ohv.fr

Permanences

- Pourrières

ANTENNE DE BARJOLS

Avenue de Garessio
Ancien collège
83670 Barjols
04.98.05.40.00
barjols@missionlocale-ohv.fr

Permanences

- Aups

ANTENNE DE BRIGNOLES

270 av. Adj-chef Broquier
Quartier le Plan
83170 Brignoles
04.94.59.03.40
brignoles@missionlocale-ohv.fr

Permanences

- Carcès
- Garéoult
- Néoules
- Rocbaron

ANTENNE DE VINON / VERDON

Maison des services
44 rue St André
83560 Vinon sur Verdon
04.92.78.82.00 - 06.82.69.12.67
vinon@missionlocale-ohv.fr

ANTENNE DE RIANIS

Maison France services
15 rue du Caromp
83560 Rians
06.07.84.22.11
rians@missionlocale-ohv.fr

Nos principaux financeurs :



Avec le soutien de :

