



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

# Temps forts 2023



Inauguration des nouveaux locaux de l'antenne de Saint-Maximin



Une journée à bord du Belem - La Seyne sur Mer



Jeu de piste sur la Foire de Brignoles



Salon Alternance et Formation Brignoles



Salon des solutions à Brignoles



Teuf de l'apprentissage à Sainte-Maxime

# Edito du Président



**JEAN-MICHEL CONSTANS , PRÉSIDENT**

**Maire de Tourves  
Vice Président de la Communauté  
d'Agglomération Provence Verte**

Madame, Monsieur,  
Chers collègues élus,  
Chers partenaires,

L'année écoulée a été marquée par plusieurs changements pour notre Mission Locale. Tout d'abord, **l'installation de notre antenne de Saint-Maximin** dans de nouveaux locaux. Ce déménagement représente bien plus qu'un simple changement d'adresse. Il symbolise notre volonté **d'améliorer nos services pour mieux répondre aux besoins de nos jeunes**. Nous avons d'ailleurs constaté une augmentation très significative de 21% de nouveaux jeunes inscrits sur cette antenne.

En septembre dernier, j'ai eu le plaisir d'être de nouveau élu Président par le Conseil d'Administration. Je remercie l'ensemble des membres ainsi que le Vice-Président, Romain DEBRAY, pour la confiance qu'ils m'ont témoignée et m'engage à poursuivre cette mission avec détermination et efficacité.

Autre changement d'envergure, la modification, pour des raisons juridiques et fiscales, de nos

statuts qui sera effective au 1er juillet 2024 avec le passage du statut de Groupement d'Intérêt Public(GIP), à celuid'Association.

Au cours de l'année passée, nous avons également intensifié nos efforts pour **développer et diversifier nos ateliers et actions** destinés aux jeunes. Ces ateliers couvrent une gamme variée de thématiques : recherche d'emploi, travail autour du projet professionnel, préparation aux entretiens d'embauche, promotion des métiers en tension. Nous croyons fermement que ces ateliers jouent un rôle crucial dans l'autonomisation de nos jeunes et dans leur préparation à affronter les défis du marché du travail. Nous avons également été à la rencontre des employeurs en proposant aux jeunes de nombreuses visites en entreprise leur permettant ainsi de se rendre compte des conditions réelles d'exercice du métier et d'échanger directement avec les chefs d'entreprises. **L'implication active des jeunes dans nos actions demeure au cœur de notre approche.** Nous

sommes fiers de constater une **participation croissante de notre public lors des actions proposées** cette année. Plusieurs jeunes ont participé activement à l'inauguration de l'antenne de Saint Maximin mais aussi lors de notre Assemblée Générale en juin dernier. D'autres sont impliqués dans la création d'ateliers ou d'activités à destination d'autres jeunes, avec succès.

Enfin, cette année s'est achevée avec le vote de la loi pour le plein emploi. Celle-ci amène son lot de changements pour le réseau des Missions Locales dont les dispositions entreront en vigueur en 2025. Parmi les principales évolutions, figure la **création du réseau pour l'emploi constitué des acteurs de l'insertion et de l'emploi dont le nouvel opérateur France Travail**. Cette réforme ne changera pas nos objectifs et notre cœur de métier, nous sommes déterminés à nous adapter et à saisir les opportunités que pourrait offrir la création de ce réseau pour renforcer notre action en faveur de l'emploi des jeunes sur notre territoire.

# Territoire

**55** Communes



**5** Antennes



**6** Permanences



**L'accueil de proximité** est primordial pour notre Mission Locale qui propose au total 11 points d'accueil. Les jeunes se rendent à la Mission Locale de manière volontaire et sont accueillis physiquement en entretien avec un conseiller pour une première réponse à leur demande.

# Gouvernance

La **Mission Locale Ouest Haut Var** est un Groupement d'Intérêt Public dont la gouvernance est assurée par des élus locaux. Son Conseil d'Administration est composé de 19 membres répartis en 3 collèges.

Depuis le 18 septembre 2020 et suite à sa réélection le 21 septembre 2023, la présidence du GIP est assurée par **Jean-Michel CONSTANS**, Maire de Tourves, Vice-Président de la Communauté d'Agglomération Provence Verte,  
Assisté d'un Vice-Président et Trésorier : **Romain DEBRAY**, Maire d'Entrecasteaux,  
Vice-Président de la Communauté d'Agglomération Provence Verte.

## Composition du Conseil d'Administration

### Financeurs

- **Direction Dépt. de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS83)** - M. Arnaud POULY
- **France Travail** - Mme Pascale TRONEL
- **Conseil Régional** - M. Jean-Pierre COLIN
- **Conseil Départemental** - Mme Chantal LASSOUTANIE
- **Communauté d'Agglomération Provence Verte** - M. Jean-Michel CONSTANS, M. Romain DEBRAY
- **Communauté de Communes Provence Verdon** - M. Guy PARTAGE
- **Communauté de Communes Lacs et Gorges du Verdon** - M. Pierre CONSTANS
- **Commune de Vinon sur Verdon** - M. Claude CHEILAN ou Mme Maryse CABRILLAC

### Acteurs économiques

- **Union Patronale du Var** - M. Joël OROS
- **Chambre de Commerce et d'Industrie du Var** - Mme Emma IHDENE
- **Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Var** - Mme Veronique ALCARAZ
- **FO** - Mme Juliette LELONG
- **CGT** - M. Djoudi TAGUELMINT
- **CGC**

### Partenaires socio-économiques

- **Odel Var** - M. Marc LAURIOL
- **AFPA** - M. Yann PICAUT
- **Ligue Varoise de Prévention** - Mme Marie-Françoise GONNET
- **CFC Var Apprentis d'Auteuil** - Mme Carole SERCIA

# Actualités

## Le réseau pour l'emploi

**La loi pour le plein emploi de décembre 2023 amène son lot de changements pour le réseau des Missions Locales** dont les dispositions entreront en vigueur à une date fixée par décret et au plus tard le 1er janvier 2025 :

### Création du Réseau pour l'emploi, organisation commune des missions des acteurs au service du plein emploi

Le Réseau pour l'emploi est constitué des acteurs de l'insertion et de l'emploi notamment l'Etat, les collectivités locales, les Missions Locales, les organismes de placement spécialisés dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et bien sûr l'opérateur France Travail. Ce réseau sera décliné à l'échelon national, régional, départemental puis jusqu'au niveau local.

### Mise en place d'une inscription généralisée en qualité de demandeur d'emploi auprès de l'opérateur France travail

La loi prévoit que tous les jeunes accompagnés par les Missions Locales dans un parcours contractualisé (PACEA et CEJ) soient automatiquement inscrits auprès de l'opérateur France Travail. Les bénéficiaires du RSA devront également répondre à cette obligation.

### Changement de nom de l'opérateur Pôle Emploi en France Travail

Depuis le 1er janvier 2024, Pôle Emploi a pris un nouveau nom, France Travail et devient le nouvel opérateur du service public de l'emploi au service de la coopération des différents acteurs de l'emploi et de l'insertion.



## Labelisation

### Le réseau national prévoit de labéliser l'ensemble des structures d'ici fin 2025

Ce label définit les caractéristiques des Missions Locales qui font leurs spécificités : sa gouvernance, son positionnement et ses valeurs, son offre de services et les caractéristiques du management et du pilotage de son activité. Il a pour objectif :

- D'affirmer l'identité et la spécificité du réseau des Missions Locales
- De garantir une cohérence du réseau à l'échelle nationale
- De donner confiance aux financeurs et aux partenaires

En 2023, plusieurs journées de travail ont été consacrées à ce processus qui nous engage dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux jeunes et aux entreprises.

Un audit d'une journée avec l'AFNOR nous évaluera prochainement sur les 35 critères du référentiel.

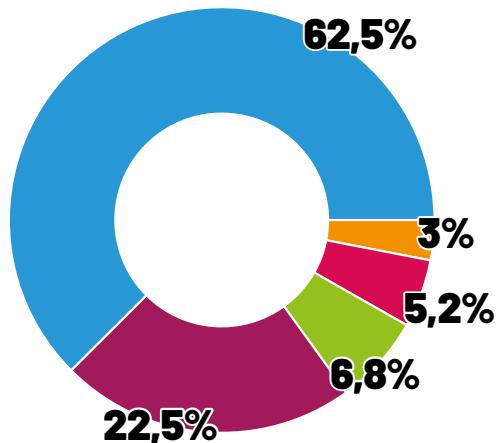
# Bilan financier



Budget global : **2 318 320 €**

soit **+ 13,7 %** par rapport à 2022

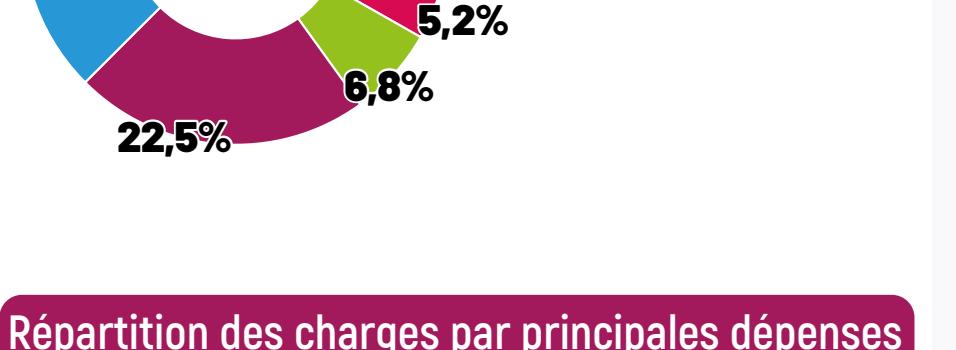
## Répartition des recettes par financeurs



Etat	1 272 260 €
Collectivités	457 318 €
Conseil Régional	138 882 €
Pôle Emploi	105 471 €
Conseil Départemental	62 000 €

## FINANCEMENT DU CEJ

Avec la sur-réalisation des objectifs CEJ, le poids du financement des services de l'Etat a augmenté de 15 points par rapport à 2022.



Charges de personnel	1 252 873 €
Dotation aux amortissements	290 494 €
Services extérieurs	319 380 €
Impôts et taxes	81 691 €
Autres	133 587 €

## PRESTATAIRES EXTERNES

Augmentation du volume d'interventions de prestataires extérieurs pour l'animation d'ateliers CEJ.

## FAVORISER LES DÉPLACEMENTS

Acquisition d'un véhicule 7 places pour faciliter le transport des jeunes sur des actions extérieures, en plus des deux autres véhicules de service.

# L'équipe

## Direction



Frédéric PETITJEAN  
Directeur



Anne BERARD  
Directrice adjointe

## Siège administratif



Pasquale MIGLIORE  
Assistante financière



Catherine SALVADORE  
Chargée de communication



Antoinette DUQUESNE  
Assistante administrative



Patricia GALLO  
Assistante administrative

## Equipe de Saint Maximin



Philippe SCHULLER  
Responsable  
de secteur



Magali REYNIER  
Chargée d'accueil



Sandrine PERIGNON  
Conseillère  
en insertion



Delphine GRIMALDI  
Conseillère  
en insertion



Cécile CASTELLAN  
Conseillère  
en insertion



Sandra BADOT  
Conseillère  
en insertion



Cassandra LEDUC  
Assistante sociale



Valérie SOULET  
Chargée de relation  
entreprise



Manon MARSEILLE  
Service civique  
Accueil animation

# L'équipe

Effectif de **30** salariés  
+ 2 Services Civiques  
au 31/12/2023

## Equipe de Brignoles



Christelle LE GOFF  
Responsable  
de secteur



Estelle LUPO  
Chargée d'accueil



Audrey RASPOLINI  
Conseillère  
en insertion



Delphine BERNE  
Conseillère  
en insertion



Melisse BERENGER  
Conseillère  
en insertion



Sylvain COLOMBIER  
Conseiller  
en insertion



Aurélia GABRILLARGUES  
Conseillère  
en insertion



Cécile MONTORFANO  
Conseillère  
en insertion



Magali ROZE  
Conseillère  
en insertion



Béatrice COUPPEY  
Chargée de relation  
entreprise



Stéphanie DEBUT  
Chargée de relation  
entreprise



Céline FULCHERI  
Assistante sociale



Victoria RODRIGUEZ  
Service civique  
Accueil animation

## Equipe du Haut Var



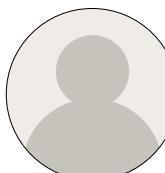
Céline PETIT  
Conseillère en insertion  
à Barjols



Caroline DAPREMONT  
Conseillère en insertion  
à Vinon sur Verdon

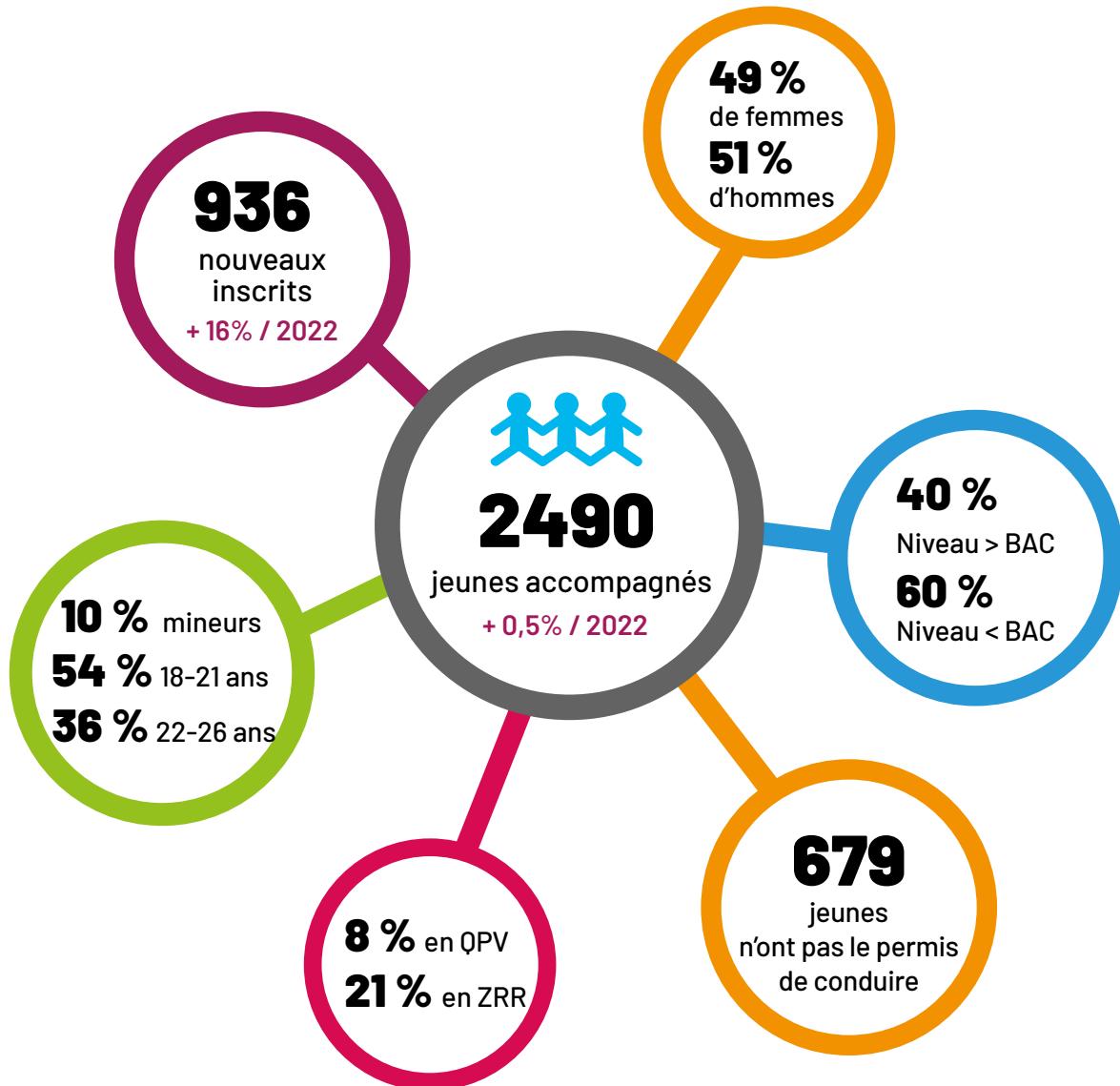


Virginie KHAROUBI  
Conseillère en insertion  
à Rians et Barjols



Cécilia ALARCON  
Chargée de relation  
entreprise

# Chiffres clés 2023



## Enquête de satisfaction

Enquête réalisée du 10 juillet au 3 octobre 2023  
auprès de 114 répondants



**99%**

des jeunes sont satisfaits ou très satisfaits de notre Mission Locale

**95%**

se disent bien préparés pour rencontrer des employeurs grâce à la Mission Locale

**78%**

participent ou montent des projets à la Mission Locale

**69%**

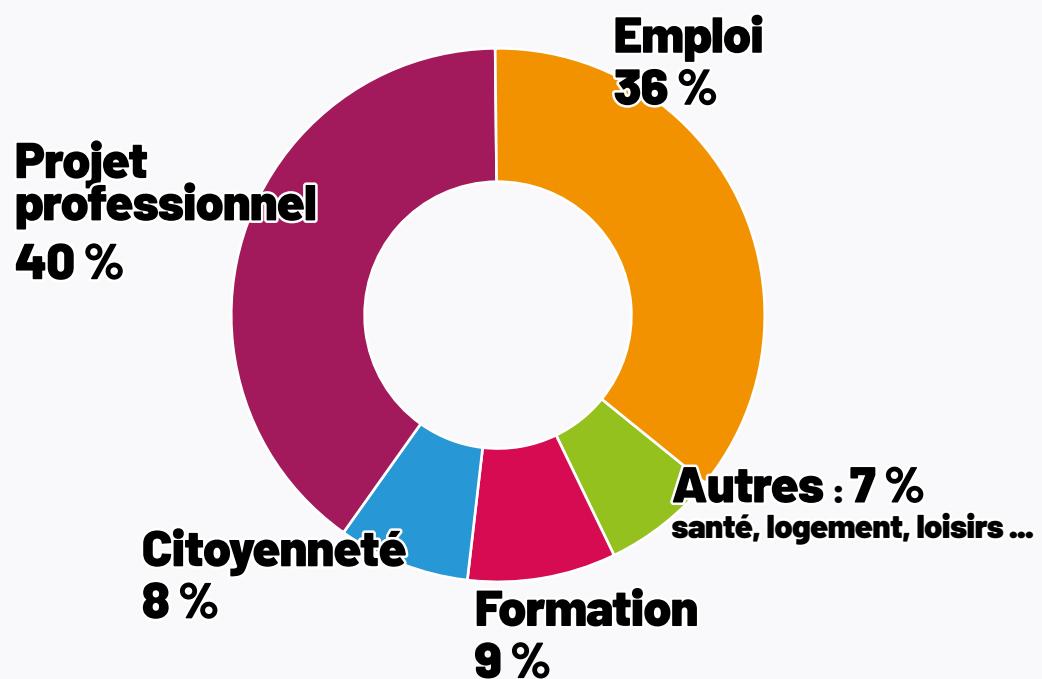
des jeunes ont connu la Mission Locale par leurs proches (famille, amis)

**Plus de 9 jeunes sur 10** recommanderaient la Mission Locale à leurs amis

# Chiffres clés 2023



Que viennent chercher les jeunes à la Mission Locale ?



**19 076** (+27% / 2022)

entretiens

individuels ou collectifs

moyenne de 7,7 entretiens / jeune



**1169** (-8% / 2022)

jeunes entrés en situation emploi,  
formation ou alternance

Soit 47%, pour 42% en PACA

# Orientation et formation

## Orientation

**La professionnalisation de l'équipe, autour d'outils spécifiques à l'orientation, nous a permis de pérenniser une offre de qualité.**

Les jeunes s'inscrivent dans une démarche de connaissance de soi « mes valeurs, centres d'intérêts, mes qualités professionnelles ».

La connaissance du territoire ainsi que l'environnement de travail est également intégrée à la démarche.

## Formation

**328** entrées en formation

pour **306** jeunes  
(+5% / 2022)

**145** Conseil Régional  
dont **48** Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance  
**58** Pôle Emploi  
**32** Etat (Prépa Apprentissage...)  
**18** OPCO - dont CPA  
**75** Autres (autofinancement, ...)

### TOP 3 Domaines des entrées en formation :

- 1 - Animation
- 2 - Soins paramédicaux
- 3 - Commerce non alimentaire



**110** jeunes ont pu bénéficier de 343 entretiens et/ou ateliers approfondis sur l'orientation

**95** se sont inscrits dans une démarche soutenue d'aide à l'orientation durant l'année

**53%** de situations dynamiques à la sortie : Service civique, contrat en alternance, emploi et formation

### ZOOM Action innovante !



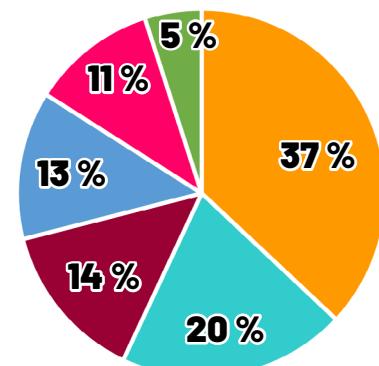
PASSEURS D'IMAGES

ina

L'INA, en collaboration avec la Mission Locale, a développé durant 2 ans le projet « Passeurs d'images » qui a permis à **106** jeunes de la Mission Locale de participer à des ateliers sur la photo, la vidéo et le montage sur tout le territoire. 20 jeunes se sont rendus en région parisienne pour tenter l'entrée en Classe Alpha (classe préparatoire aux métiers de l'audiovisuel), 9 ont pu intégrer la classe.

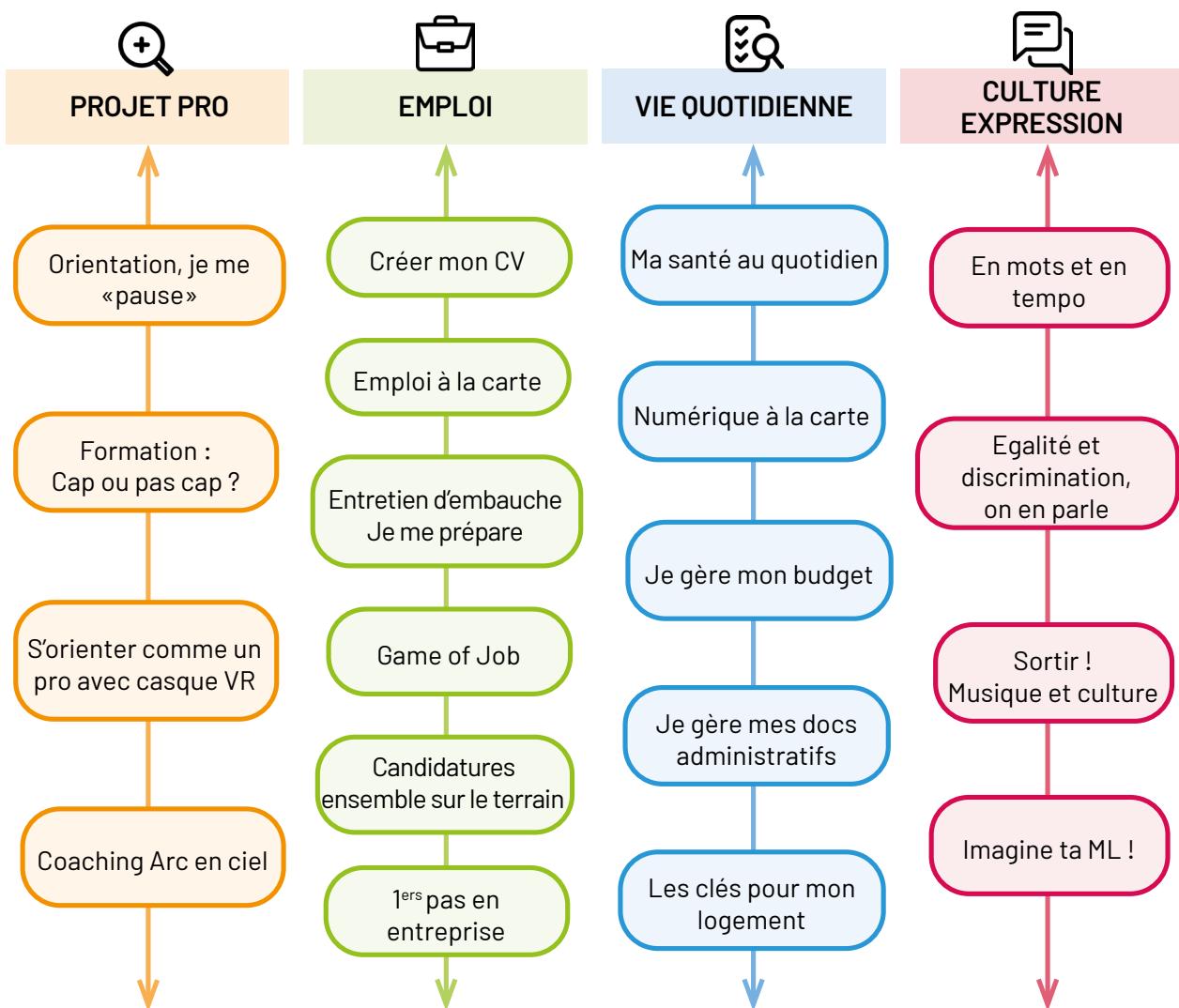
### Objectif de formation :

- Certification
- Remobilisation
- Préparation à la qualification
- Remise à niveau
- Professionnalisation
- Perfectionnement



# Offre de services

Près de 20 ateliers, animés par les conseillers de la Mission Locale, sont proposés aux jeunes. Leur fréquence - hebdomadaire, mensuelle ou trimestrielle, varie en fonction de la thématique. L'objectif est de **préparer le jeune à l'autonomie** en s'appuyant sur le collectif. L'inscription aux ateliers est disponible en ligne sur notre site internet et dernièrement également via l'application mobile « Contrat d'Engagement Jeune ».



En complément, de nombreux partenaires interviennent dans nos locaux auprès des jeunes et proposent des ateliers en lien avec leur activité : **Unis-cités** pour la promotion des services civiques, le **CODES** sur des actions de sensibilisation à la santé, l'**AFPA** pour la préparation au code de la route, l'**UFOLEP** sur la promotion de la santé par le sport mais aussi le **Centre de Santé Sexuelle**, les **Petits Débrouillards**, ...

# Accompagnement et dispositifs

CEJ



**Le Contrat d'Engagement Jeune**, lancé le 1er mars 2022, permet un accompagnement individuel et intensif, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi.

Le jeune s'engage à rencontrer son conseiller tous les mois, à participer aux actions qu'organise la Mission Locale et à venir aux ateliers collectifs proposés. Les démarches doivent s'élever à minimum 15h/semaine.

En contrepartie et pour lever les freins périphériques, une allocation pouvant aller jusqu'à 528 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements est versée. La durée du programme est de 6 mois renouvelable si besoin.

**445** (+19% / 2022)  
entrées soit 105% de l'objectif

**27 %**  
résident en QPV ou ZRR

**58 %**  
ont un niveau inférieur au BAC



## Parrainage

**Le parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi** des jeunes, en les faisant accompagner par des bénévoles, professionnels en activité ou retraités, qui partagent leur expérience et leur réseau.

**Notre réseau compte plus de 20 bénévoles actifs** sur tout le territoire, qui donnent de leur temps pour rencontrer des jeunes en rendez-vous individuel ou sur des événements organisés par la Mission Locale.

**30**  
jeunes parrainés dont 8 habitants en QPV ou ZRR

**20**  
parrains/marraines bénévoles

**26**  
jeunes sont sortis du parrainage en 2023  
**Parmi eux, 18 ont trouvé une solution, soit 69 % de sorties positives**



## PACEA

**Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)** est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes. En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, une allocation peut être accordée à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.

**413** entrées dont 34 QPV

**68%** des jeunes ont démarré au moins une situation emploi, formation ou alternance dans les 12 premiers mois d'accompagnement PACEA (58% au national)

**46%** des sorties le sont pour emploi ou alternance (33% au national)

## PPAE



En suivi délégué de France Travail, les jeunes dans le cadre de ce dispositif bénéficient d'un accompagnement renforcé vers l'emploi avec notamment un suivi mensuel.

**223** jeunes sont entrés en dispositif PPAE en 2023

**187** jeunes sont entrés en situation durant l'accompagnement 2023

**18** en alternance

**155** en emploi

**30** en formation

## Obligation de formation

Depuis 2020, nous collaborons étroitement avec le CIO, les établissements scolaires, la MLDS, les CFA pour **assurer le respect et le suivi de cette obligation de formation** pour tous les jeunes de 16 à 18 non scolarisés et non-salariés.

**305** jeunes mineurs repérés accompagnés dont :

**248** respectent l'obligation de formation (en formation, en apprentissage, ...) soit 81 %

Organisation du « **Salon des Solutions** » avec les partenaires de la PSAD, à Saint-Maximin en février et à Brignoles en novembre

## Mobilité internationale

Nous informons et accompagnons les jeunes dans leurs démarches pour partir à l'étranger

**170** jeunes se sont informés

**2** sont partis en 2023

- Organisation du **Salon Partir à l'étranger** à Brignoles
- Participation à un Escape Game Mobilité internationale avec l'Association Parcours Le Monde
- Co-organisation d'un Point Rencontre spécial Mobilité avec le groupe Allian's à Brignoles



# Emploi

**Nos 4 conseillères du Service Emploi font le lien entre les jeunes et les employeurs.** Leurs missions consistent notamment à préparer les jeunes et promouvoir les métiers par l'organisation de visites d'entreprises. Auprès des employeurs, elles recueillent les offres d'emploi et présentent des candidats. Elles peuvent aussi informer sur les aides et proposer des contrats aidés.

## Visites d'entreprises

- **Famille Decomis** Saint-Maximin
- **Buffalo Grill** Brignoles
- **Les Thermes** Gréoux les bains
- **Aidadomi** Rians
- **Point P** Saint-Maximin
- **Chausson** Saint-Maximin
- **Sade Telecom** Rousset
- **Ressourceries** de Brignoles, Saint-Maximin et Sainte Tulle
- **L'Occitane** Manosque
- **Base Aéronautique Navale** Hyères
- **ELAP** Brignoles
- **Golf de Barbaroux** Brignoles
- **EHPAD Marie Madeleine** Saint-Maximin
- **EHPAD Résidence Verdon** Saint Julien
- **Office de Tourisme** Provence Verte
- **Friperie ACASED** Carcès
- **Centravet** à Brignoles
- **Domaine les Annibals** Brignoles
- **Fromagerie du Verdon** Vinon
- **Foyer d'accueil Espigoule** Ginasservis
- **Association Garrigues** Saint-Maximin
- **Apprentis d'Auteuil** chantier d'insertion Vinon



**25** visites d'entreprises  
**140** jeunes participants

# Emploi

## Chiffres clés de l'emploi

**1495** entrées en situations emploi

- 237 CDI
- 1226 CDD dont 259 CDD intérim

**43** contrats aidés

- 22 contrats PEC (Parcours Emploi Compétences)
- 21 contrats CIE (Contrat Initiative Emploi)

**160** jeunes ont signé un contrat en alternance

- ⇒ 153 contrats d'apprentissage
- ⇒ 7 contrats de professionnalisation

## Relations avec les acteurs économiques

**174** employeurs nous ont confié leur recrutement

**267** offres d'emploi récoltées



**6** Sessions de recrutement organisées dans nos locaux  
Eiffage, Fresh, SMV, Sandra, Chap-Arts, SIHA

**48** participants - 12 recrutements



## Immersion en entreprise

**253** PMSMP

pour 180 jeunes

(Période de Mise en Situation  
en Milieu Professionnel)



## Insertion par l'activité économique

**113** CDDI signés

notamment avec nos partenaires  
La Courtoise Ressourcerie et la  
fondation des Apprentis d'Auteuil



## Service Civique

**64** jeunes engagés en  
Service Civique

dans des structures locales :  
établissements scolaires,  
collectivités, associations



## Création d'entreprise

**35** jeunes ont créé leur activité

**7** jeunes ont été accompagnés  
dans leur projet de création  
d'entreprise.

# Accompagnement global

**Création d'un pôle social : deux assistantes sociales ont rejoint notre équipe cette année.** Leur mission est d'accompagner les jeunes dans la levée des freins périphériques (précarité, accès aux soins et au logement).

**159** jeunes reçus par les 2 assistantes sociales, **295 entretiens** réalisés

Leur travail s'effectue toujours en lien avec les conseillers référents et les partenaires du territoire. Par convention avec le Conseil Départemental du Var, la Mission Locale s'est engagée à accueillir et à accompagner plus spécifiquement les jeunes sortants de l'ASE (Aide Sociale à l'Enfance), les bénéficiaires du RSA et les jeunes dont les problématiques sociales représentent un frein pour leur insertion professionnelle.

## Santé

La Mission Locale propose pour les jeunes des rendez-vous gratuits avec un psychologue clinicien. L'objectif est d'améliorer le repérage et la prise en charge de la souffrance psychique et de la crise suicidaire qui touche particulièrement les jeunes. Il intervient également auprès de l'équipe lors d'analyses de pratique.

**90** consultations pour **45** jeunes



**Bilan de santé : 8 jeunes ont été accompagnés** au Centre d'Examen et de Santé de la Colombe à Toulon pour réaliser un bilan de santé complet, gratuit et confidentiel.

## Handicap

**Près de 4% des jeunes accompagnés bénéficient d'une ROTH**

(Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)

Nous travaillons, avec nos partenaires, à leur insertion professionnelle dans le milieu ouvert ou protégé selon leurs possibilités. Notre mission consiste également à accompagner les jeunes et leur famille dans la prise de conscience du handicap et dans la constitution du dossier auprès de la MDPH. Ce travail se réalise en étroite collaboration avec des structures spécialisées comme l'Adapei, AVIE CAP EMPLOI, Coridys, l'Adapt, ...



**Actions 2023**

**Matinale Handicap** à destination de l'équipe de la Mission Locale, avec l'Adapei, Ariane et Coridys

**Mise en place de permanences partenaires** - Saphir & Adapei à Saint-Maximin

**Participation au Duoday :**  
3 jeunes placés en entreprise  
3 personnes accueillies chez nous  
Après-midi table ronde avec des associations partenaires

# Accompagnement global

## Mobilité

**La mobilité reste une priorité pour les jeunes de notre territoire.** Notre équipe mobilise toutes les ressources pour accélérer l'autonomie des jeunes en termes de transports :

⇒ **Information :**

- Bourses au permis de conduire proposées par les communes
- Plateforme de covoiturage KAROS
- Carte ZOU
- Aide au financement du Permis B pour les apprentis (500€)

⇒ **Intervention de l'AFPA** avec le dispositif « Déclic action » qui propose des ateliers de préparation au code de la route

⇒ Accompagnement des jeunes à Toulon pour le **passage de l'ASSR** (Attestation Scolaire de Sécurité Routière)

⇒ Orientation vers les dispositifs proposés par **l'association Garrigue** : Auto-école solidaire, garage solidaire, prêt de véhicule, transport à la demande

## Logement

**L'accès au logement est essentiel dans le parcours d'autonomisation du jeune adulte.**

⇒ **Dispositif « Construis-Toit »,** avec le FJT de la fondation d'Auteuil : accompagnement des jeunes pour l'accès à un logement et à une insertion socio-professionnelle durable

⇒ **Information sur les aides et mesures** en lien avec le logement : aide au logement de la CAF, dispositif VISALE et relais vers les dispositifs et structures spécialisées

⇒ **Orientation vers le SIAO** (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation) pour les situations d'urgence



## Soutien financier

### CEJ

Durant son accompagnement et en fonction de son engagement, le jeune peut percevoir une allocation qui varie selon son âge et ses ressources.

### PACEA

Selon la situation et les besoins, une allocation ponctuelle de 528€ (maximum) peut être accordée. Elle est destinée à soutenir les démarches d'insertion vers l'emploi et l'autonomie.

### FAJ

Le Fond d'Aide aux Jeunes est une aide de dernier recours octroyée par le Conseil Départemental aux jeunes de 18 à 24 ans en grande difficulté sociale ou professionnelle.

**Montant maximum de l'allocation mensuelle :**  
**528€ / mois**

**Montant des allocations accordées en 2023 :**  
**135 124€**

**Montant des aides accordées en 2023 :**  
**74 375€**

# Partenariat

## France Travail (ex Pôle Emploi)



L'année 2023 a été marquée par de nombreuses actions co-construites en partenariat avec les agences France Travail de Brignoles et de Saint-Maximin. Outre l'organisation d'évènements en commun sur le champ de l'emploi - job dating intérim, salon de l'emploi et plusieurs forums, notre action s'inscrit dans la complémentarité de notre offre de services à destination des jeunes. La Mission Locale s'appuie régulièrement sur les dispositifs et actions spécifiques portées par France Travail comme les POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) ou la détection de potentiel qui permettent aux jeunes de découvrir un secteur d'activité. A l'inverse, notre expertise sur le volet social permet à France Travail de s'appuyer sur nos conseillers pour les jeunes qui rencontrent des freins à l'emploi.

## Recrutement des Armées

**Les trois Armées - Terre, Air et Espace et Marine Nationale, ainsi que la Légion Etrangère interviennent à la Mission Locale.** Ces permanences permettent de transmettre de l'information sur les métiers mais aussi recruter. Ces rendez-vous sont accessibles à tous les jeunes, inscrits ou non à la Mission Locale.

**203** jeunes reçus en entretien, dont 63 inscrits à la Mission Locale



## Parole aux jeunes



### Et si on vous parlait de « Imagine Ta ML » ?

L'atelier Imagine ta ML a vu le jour lors du déménagement de l'antenne de Saint-Maximin dans ses nouveaux locaux : nous avions pour ambition de donner vie à ce lieu et d'y apporter notre petite touche personnelle... C'est à ce moment-là que nous avons créé les papillons en origami qui flottent au-dessus de vos têtes quand vous êtes à l'accueil !

Se sont alors enchaînés plusieurs projets: peinture, décoration, ateliers de jeux, préparation d'évènements festifs, etc. Parmi tous ces projets, certains n'ont pas abouti, mais quelque chose d'une autre nature a vu le jour.



## Groupe Allian's



**Mission Locale, Ecole de la 2e Chance, MIS, LVP, France Travail, Unis-cités, Elan Jeunes 83**

Financé par l'Etat dans le cadre du contrat de ville de l'Agglomération Provence Verte pour les habitants des Quartiers Politique de la Ville (QPV), ce regroupement des acteurs du territoire programme des actions au cœur des lieux de vie des jeunes.

**+ de 350 personnes informées, dont plus de 200 habitants QPV, lors des 8 évènements « Point Rencontre » organisés.**

# Communication

## Revue de presse



Nous avons créé un espace de partage et de rencontres, un lieu dans lequel nous nous sentons bien, qui nous permet de nous réunir et de développer nos compétences sociales et créatives !

Imagine ta ML est désormais dédié à de nombreuses activités ludiques et récréatives ; c'est aussi un lieu qui a vu naître des amitiés.

par Lisa, Manon, Marius, Lorenzo, Nell, Jade, Esteban, Gabin



**166** jeunes ont fait une première demande d'inscription via le site internet

**f +**  **+**  = **4000**  
abonnés sur les réseaux sociaux

### SAINT-MAXIMIN

#### La mission locale poursuit ses projets dans ses nouveaux murs

L'ancienne Mission Locale de la Mission locale a déménagé dans l'abri du rond-point du Mont Fleuri. Le directeur, Frédéric Petjouan et le président Jean-Michel Consta, dressent le bilan de la structure.

##### Comment cette année s'est-elle déroulée ?

Frédéric Petjouan : 2 500 jeunes ont été accompagnés par 55 conseillers. Ce nombre est en baisse, comme sur l'ensemble de la région, suite à l'effacement de la reprise de l'activité économique, suite à la fin de la Covid. Nous compsons 805 nouveaux inscrits, soit 94 % de mineurs, en décrochage scolaire et dont la moitié ne possède aucun diplôme.

Les 19 conseillers ont



La Mission locale a inauguré ses nouveaux locaux, non loin du rond-point du Mont Fleuri.

avons accueilli 1 460 jeunes dans des activités sociales pour répondre à ceux qui rencontrent des problématiques de logement, d'accès au droit ou à l'emploi. Nous souhaitons

arrêter, mais aussi sur nos engagements en termes de qualité du service. Dès le 1<sup>er</sup> janvier, nous allons devoir faire face à la crise.

Nous souhaitons être plus avantageux au regard des

dispositions de locaux, pour pouvoir mettre en place d'ateliers et de bureaux qui assureront un respect de la confidentialité. Nous proposons aussi d'être plus informatif avec des

disponibilité en ligne, mais aussi en place de séances de conseil et de

disponibilité avec des conseillers. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

l'ouverture de nos nouveaux murs, nous avons accès à une salle

de 100 places. Depuis

# 2023 en images



Teuf de l'apprentissage à Sainte Maxime



Toulon Défense Event



Séjour Découverte de 3 jours dans le Golfe de St Tropez



Visite du Mucem à Marseille



Job Dating Intérim en partenariat avec Pôle Emploi Brignoles



Découverte Manga au Bateau Blanc

# 2023 en images



«Recrute ton patron» chez Inox C Fer - Brignoles



«Recrute ton patron» Saint-Maximin



«Recrute ton patron» sur la Foire de Brignoles



Ramassage de déchets avec Recyclop & le SIVED



Allian's Party Noël à Brignoles



Tremplin pour l'emploi avec AKTO à Brignoles

# Contacts



## SIEGE ADMINISTRATIF

270 av. Adj-chef Broquier  
Quartier le Plan  
83170 Brignoles  
**04.94.69.68.14**  
siege@missionlocale-ohv.fr

## ANTENNE DE SAINT MAXIMIN

165 avenue d'Estienne d'Orves  
83470 Saint Maximin la Ste Baume  
**04.94.59.43.80**  
stmaximin@missionlocale-ohv.fr

### Permanences

- Pourrières

## ANTENNE DE BARJOLS

Avenue de Garessio  
Ancien collège  
83670 Barjols  
**04.98.05.40.00**  
barjols@missionlocale-ohv.fr

### Permanences

- Aups

## ANTENNE DE BRIGNOLES

270 av. Adj-chef Broquier  
Quartier le Plan  
83170 Brignoles  
**04.94.59.03.40**  
brignoles@missionlocale-ohv.fr

### Permanences

- Carcès
- Garéoult
- Néoules
- Rocbaron

## ANTENNE DE VINON / VERDON

Maison des services  
44 rue St André  
83560 Vinon sur Verdon  
**04.92.78.82.00 - 06.82.69.12.67**  
vinon@missionlocale-ohv.fr

## ANTENNE DE RIANS

Maison France Services  
15 rue du Caromp  
83560 Rians  
**06.07.84.22.11**  
rians@missionlocale-ohv.fr

### Nos financeurs :

