



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

2022 en images



40 ans des Missions Locales



Visite d'entreprise SIMC à Manosque



Pot de départ d'Aurélien Fulachier, directrice



Conférence Emploi et Handicap à Saint-Maximin



Erasmus Days à Rians



Ateliers «Passeurs d'Images» (INA) à Brignoles

Edito du Président



JEAN-MICHEL CONSTANS , PRÉSIDENT

Maire de Tourves

**Vice Président de la Communauté
d'Agglomération Provence Verte**

Madame, Monsieur,
Chers collègues élus,
Chers partenaires,

Une nouvelle fois, l'année 2022 aura permis un accompagnement le plus large possible de 3200 jeunes accueillis sur toutes nos antennes réparties sur l'ensemble du territoire (55 communes). Elle aura également été marquée par l'arrivée d'un nouveau dispositif, le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ). Celui-ci propose un accompagnement intensif de 15 à 20h d'activités par semaine durant les 6 mois qui constituent le parcours du jeune.

Afin de répondre à la demande, il aura fallu pour nos équipes se réinventer et proposer une palette d'activités et d'ateliers sur tous les champs que composent l'ADN du réseau des Missions Locales : l'emploi, la formation, la santé, le logement, la citoyenneté, ...

Nos efforts se portent également sur un point clé de l'autonomie des jeunes : la mobilité. Nous poursuivons le travail avec les acteurs du territoire et notamment les communes qui sont de plus en plus nombreuses à mettre en place une bourse au permis de conduire.

Dans le même temps, les conseillers continuent à se déplacer au plus près des

jeunes, lors de nos permanences ou de points d'accueil ponctuels.

Notre engagement envers les jeunes du territoire se traduit par des résultats optimistes avec un taux d'accès à l'emploi en augmentation mais aussi, et surtout, par une enquête de satisfaction qui révèle que 97% des jeunes sont satisfaits de l'accueil à la Mission Locale.

Nous devons poursuivre notre travail pour que ces résultats puissent continuer à se maintenir à ce niveau et ne pas oublier l'investissement qui a été celui de notre ancienne directrice, Aurélie Fulachier. Durant plus de 20 ans, elle aura contribué, auprès de nos équipes et des jeunes du territoire, à renforcer le rôle et les missions de notre structure et nous pouvons tous la remercier pour le travail accompli et lui souhaiter « bon vent » dans son futur professionnel.

Je souhaite également la bienvenue à Frédéric Petitjean, notre nouveau directeur dont l'investissement s'inscrit déjà dans la continuité du travail engagé depuis de nombreuses années, même si nous allons devoir faire face à de nouveaux défis notamment avec la réforme annoncée du dispositif « France Travail ».

Jean-Michel Constans

Territoire

55 Communes



5 Antennes



6 Permanences



L'accueil de proximité est primordial pour notre Mission Locale qui propose au total 11 points d'accueil. Les jeunes se rendent à la Mission locale de manière volontaire et sont accueillis physiquement pour une première réponse à leur demande ou un entretien avec un conseiller.

Gouvernance

La **Mission Locale Ouest Haut Var** est un Groupement d'Intérêt Public dont la gouvernance est assurée par des élus locaux. Son Conseil d'Administration est composé de 19 membres répartis en 3 collèges.

Depuis le 18 septembre 2020, la présidence du GIP est assurée par :

Jean-Michel CONSTANS, Maire de Tourves,

Vice-président de la Communauté d'Agglomération Provence Verte,

Assisté d'un vice-président et trésorier : **Romain DEBRAY**, Maire d'Entrecasteaux,

Vice-président de la Communauté d'Agglomération Provence Verte.

Composition du Conseil d'Administration

Financeurs

- **DDETS 83** - M. Arnaud POULY
- **Pôle Emploi** - Mme Pascale TRONEL
- **Conseil Régional** - M. Jean-Pierre COLIN
- **Conseil Départemental** - Mme Chantal LASSOUTANIE
- **Communauté d'Agglomération Provence Verte** - M. Jean-Michel CONSTANS, M. Romain DEBRAY
- **Communauté de Communes Provence Verdon** - M. Guy PARTAGE
- **Communauté de Communes Lacs et Gorges du Verdon** - M. Pierre CONSTANS
- **Commune de Vinon sur Verdon** - M. Claude CHEILAN

Acteurs économiques

- **Union Patronale du Var** - M. Joël OROS
- **Chambre de Commerce et d'Industrie du Var** - Mme Emma IHDENE
- **Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Var** - Mme Veronique ALCARAZ
- **FO** - Mme Juliette LELONG
- **CGT** - M. Djoudi TAGUELMINT
- **CGC**

Partenaires socio-économiques

- **Odel Var** - M. Marc LAURIOL
- **AFPA** - M. Yann PICAUT
- **Ligue Varoise de Prévention** - Mme Marie-Françoise GONNET
- **CFC Var Apprentis d'Auteuil** - M. Gérard MAHE

Le réseau des Missions Locales

Un réseau national

Les Missions Locales sont un modèle réussi de décentralisation de politiques publiques.

Présentes sur l'ensemble du territoire national, les 440 missions locales exercent une mission de service public de proximité, avec un rôle essentiel : accompagner tous les jeunes sortis du système de formation initiale, âgés de 16 à 25 ans, dans leurs parcours d'accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie sociale (santé, logement, mobilité, etc.).

Les Missions Locales et les associations régionales adhèrent à l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) qui assure les fonctions de représentation et d'animation du réseau au plan national et de syndicat d'employeurs de la branche professionnelle des Missions Locales.

L'UNML est une association loi 1901 dont la gouvernance est assurée par les élus qui président les Missions Locales. Elle contribue à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle des jeunes, en participant aux travaux des instances nationales de concertation avec les ministères et les responsables des politiques publiques de jeunesse.

Chiffres clés :

- **440 Missions Locales**
- **6 800 lieux d'accueil**
- **15 000 salariés du réseau**
- **Près de 1,1 million de jeunes accompagnés**

Labellisation des structures

Le réseau national prévoit de labelliser l'ensemble des structures d'ici fin 2024.

Ce label sera un moyen de garantir et de valoriser les caractéristiques qui font notre spécificité, nos valeurs et notre offre de service. Le label s'appuie sur les critères d'évaluation qualitative et éléments de preuve définis dans le Guide de l'audit. Il sera décerné par la Commission nationale de labellisation, composée de représentants du réseau et de partenaires, sur la base du rapport d'audit de l'auditeur.

Les 5 grands thèmes de l'audit :

- **Gouvernance**
- **Positionnement et valeurs de la Mission Locale**
- **Ancrage territorial et partenarial**
- **Offre de services**
- **Management et pilotage de l'activité**



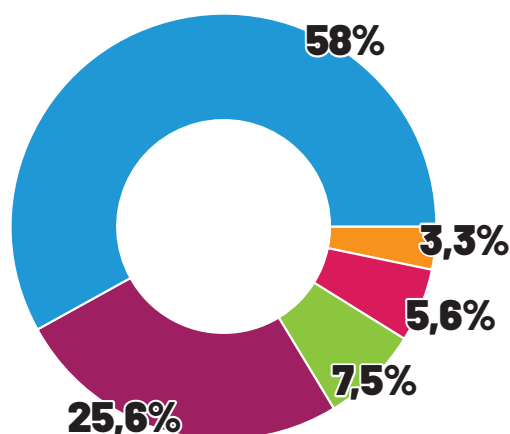
Bilan financier



Budget global : **2 038 961 €**

soit **+12 %** par rapport à 2021

Répartition des recettes par financeurs

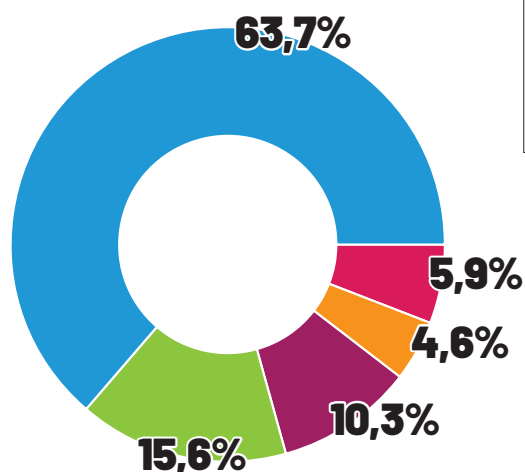


Etat	1 103 652 €
Collectivités	487 303 €
Conseil Régional	142 369 €
Pôle Emploi	106 278 €
Conseil Départemental	62 000 €

RENFORCEMENT DU FINANCEMENT DE L'ETAT

Avec l'arrivée du CEJ, la part du financement de l'Etat dans le budget de la Mission Locale a augmenté de 4 points.

Répartition des charges par principales dépenses



Charges de personnel	1 253 854 €
Dotation aux amortissements	307 612 €
Services extérieurs	201 790 €
Impôts et taxes	89 654 €
Autres	115 744 €

LES CHARGES DE PERSONNEL RESTENT LA DEPENSE PRINCIPALE

Afin de mettre en œuvre le CEJ, et d'accompagner les jeunes de manière intensive, nous avons du renforcer les équipes avec l'arrivée de 2 nouveaux conseillers.

AMENAGEMENT DES NOUVEAUX LOCAUX

Notons également une augmentation de la dotation aux amortissements liée à l'acquisition de mobilier pour les nouveaux locaux de Saint Maximin.

L'équipe

Direction



Frédéric PETITJEAN
Directeur



Anne BERARD
Directrice adjointe

Siège administratif



Antoinette DUQUESNE
Assistante
administrative



Pasquale MIGLIORE
Assistante
financière



Catherine SALVADORE
Chargée
de communication

Equipe de Brignoles



Christelle LE GOFF
Responsable
de secteur



Estelle LUPO
Chargée d'accueil



Dany CORSEaux
Chargée d'accueil
(remplacement)



Delphine BERNE
Conseillère
en insertion



Melisse BERENGER
Conseillère
en insertion



Sylvain COLOMBIER
Conseiller
en insertion



Aurélia GABRILLARGUES
Conseillère
en insertion



Cécile MONTORFANO
Conseillère
en insertion



Magali ROZE
Conseillère
en insertion



Audrey RASPOLINI
Conseillère
en insertion



Béatrice BERNOT
Chargée de relation
entreprise



Stéphanie DEBUT
Chargée de relation
entreprise

L'équipe

Effectif de 29 salariés
au 31/12/2022

Equipe de Saint Maximin



Philippe SCHULLER
Responsable
de secteur



Magali REYNIER
Chargée d'accueil



Sandrine PERIGNON
Conseillère
en insertion



Delphine GRIMALDI
Conseillère
en insertion



Cécile CASTELLAN
Conseillère
en insertion



Sandra BADOT
Conseillère
en insertion



Valérie SOULET
Chargée de relation
entreprise



Dalila BISACCIA
Coordinatrice CEJ

Equipe du Haut Var



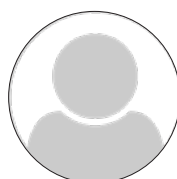
Céline PETIT
Conseillère en insertion
à Barjols



Caroline DAPREMONT
Conseillère en insertion
à Vinon sur Verdon

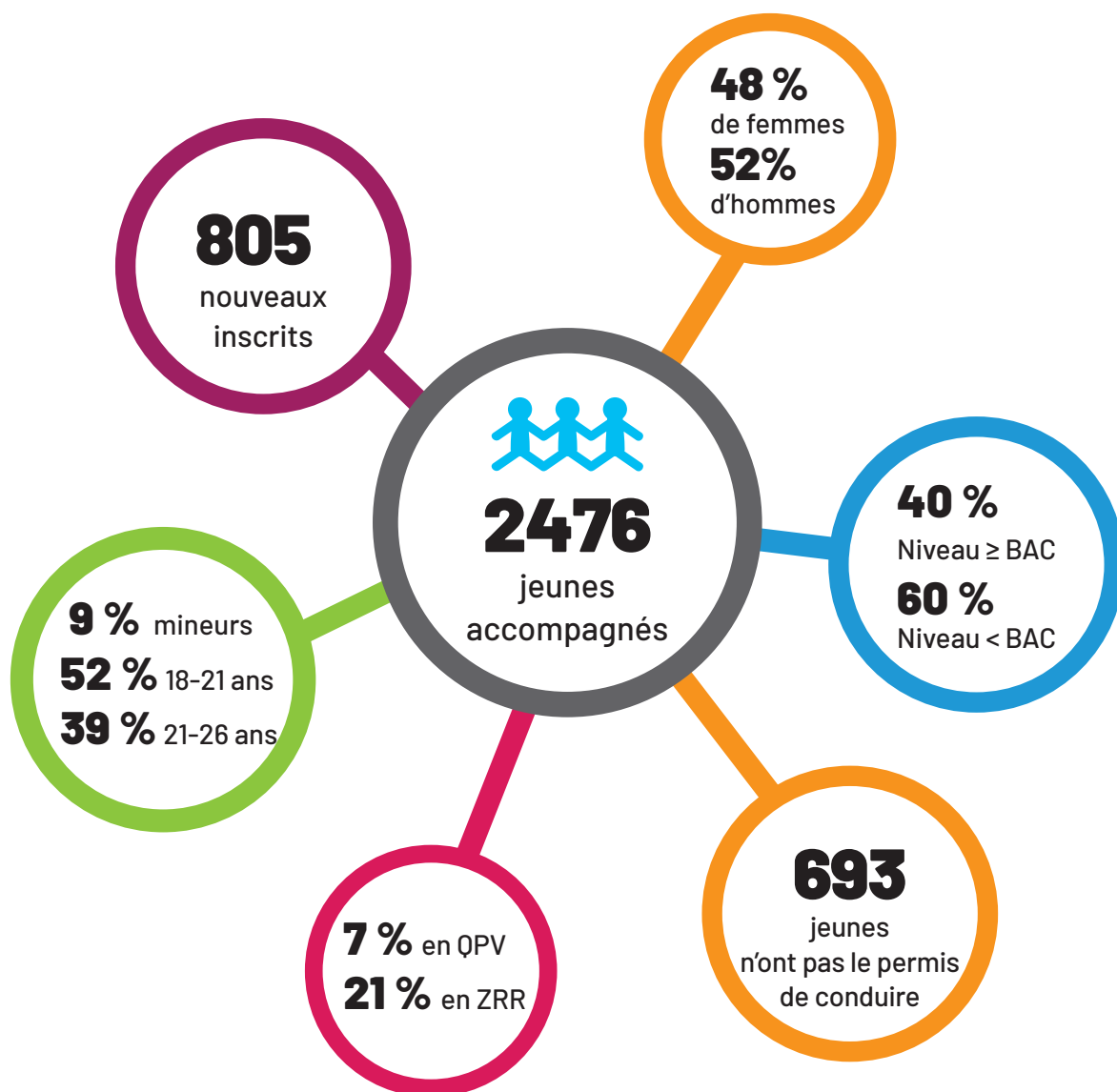


Virginie KHAROUBI
Conseillère en insertion
à Rians



Cécilia ALARCON
Chargée de relation
entreprise

Chiffres clés 2022



Enquête de satisfaction

Enquête réalisée du 11 juin au 30 août 2022
auprès de 104 répondants



97%

des jeunes sont satisfaits
ou très satisfaits de notre
Mission Locale

86%

des jeunes considèrent
avoir avancé dans
leur projet grâce à
l'accompagnement de la
Mission Locale

77%

des jeunes
disent avoir pris
confiance en eux

56%

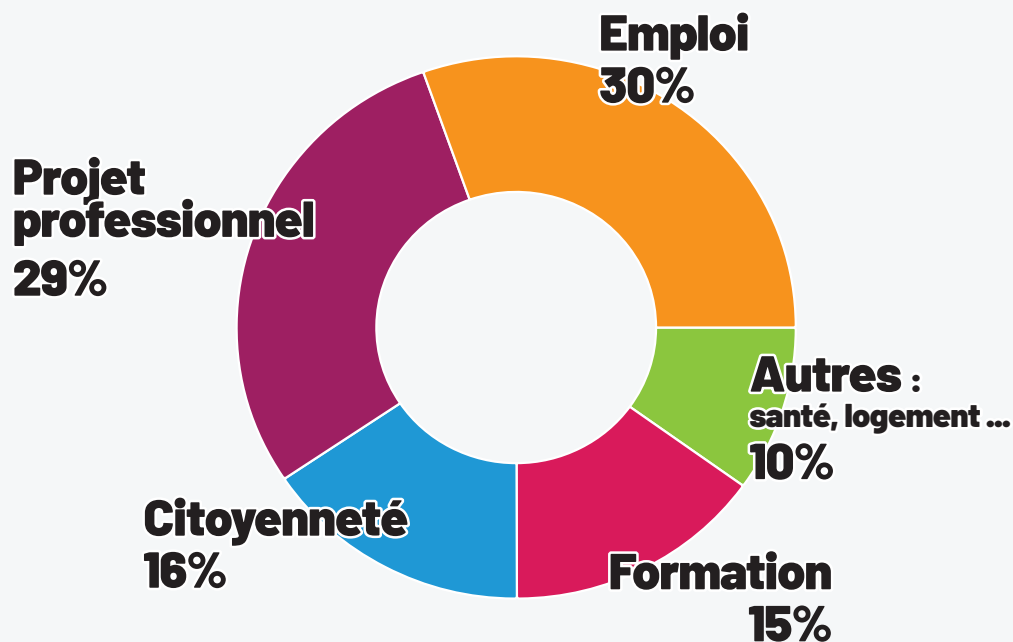
des jeunes ont connu
la Mission Locale par
leurs proches (bouche
à oreille)

Plus de **9** jeunes sur 10 recommanderaient la Mission Locale à leurs amis

Chiffres clés 2022



Que viennent chercher les jeunes à la Mission Locale ?



15.000

entretiens

individuels ou collectifs

6 entretiens / jeune



1280

jeunes entrés en situation emploi,
formation ou alternance

Soit 52%, contre 45% en PACA

Contrat d'Engagement Jeune



Le Contrat d'Engagement Jeune, lancé le 1er mars 2022, permet un accompagnement individuel et intensif, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie Jeunes.

Le jeune s'engage à rencontrer son conseiller tous les mois, à participer aux actions qu'organise la Mission Locale et à venir aux ateliers collectifs proposés. Ses démarches doivent s'élever à minimum 15h/semaine.

En contrepartie et pour lever les freins périphériques, une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements est versée. La durée du programme est de 6 mois renouvelable si besoin.

358

entrées (106% de l'objectif)

27%

résident en QPV ou ZRR

58%

ont un niveau inférieur au BAC



Parrainage

Le parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, en les faisant accompagner par des bénévoles, professionnels en activité ou retraités, qui partagent leurs expériences et leurs réseaux.

Notre réseau compte près de 30 bénévoles sur tout le territoire, qui donnent de leur temps pour rencontrer des jeunes en rendez-vous individuel ou sur des événements organisés par la Mission Locale.

26

jeunes parrainés dont 8 habitants en QPV ou ZRR

30

parrains/marraines bénévoles

42

jeunes sont sortis du parrainage en 2022

Parmi eux, 24 sont sortis avec une solution, soit 57 %



Accompagnement et dispositifs

PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes. En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, une allocation peut être accordée à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.

546 entrées dont 33 QPV

75% des jeunes ont démarré au moins une situation emploi, formation ou alternance dans les 12 premiers mois d'accompagnement PACEA (67% au national)

48% des sorties le sont pour emploi ou alternance (38% au national)

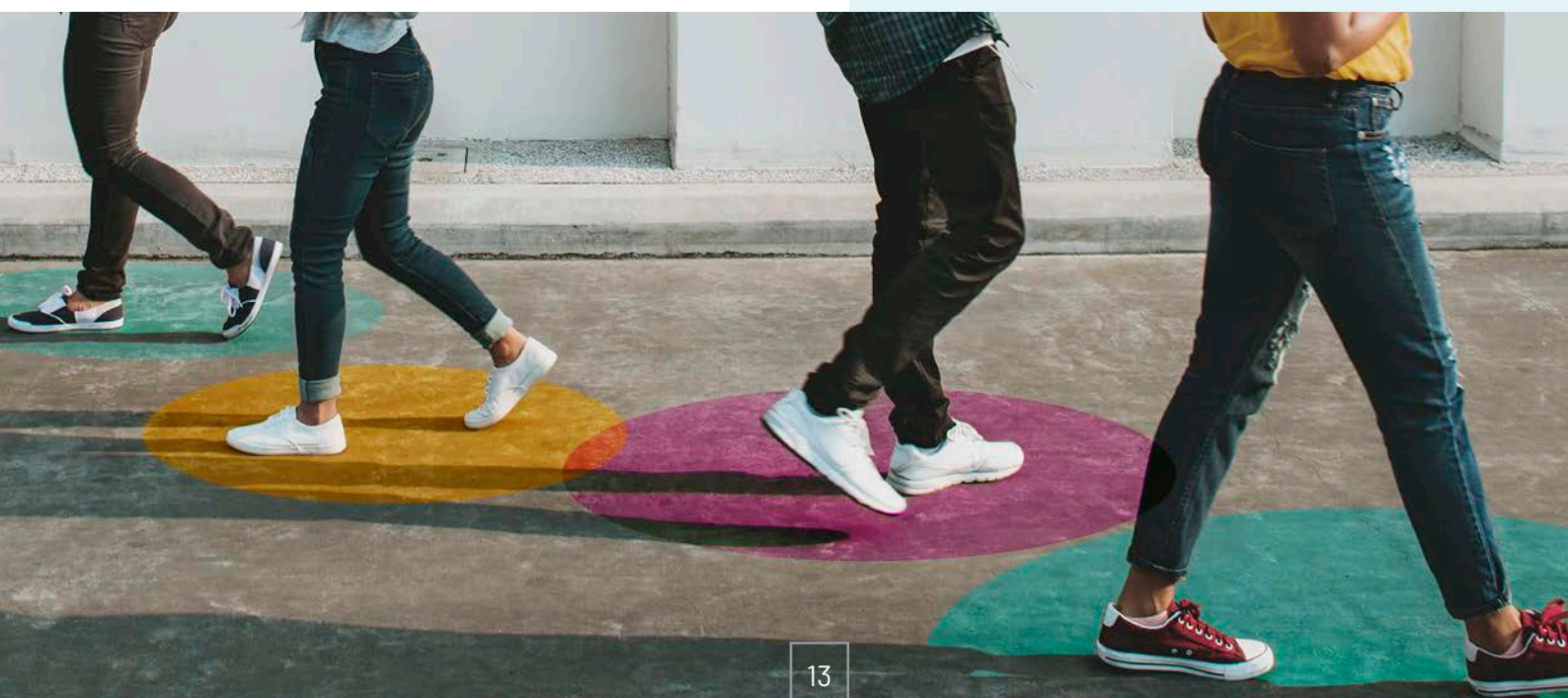


Garantie Jeunes

Initié en 2016, plus de 1 000 jeunes ont bénéficié du dispositif de la Garantie Jeunes, qui permet un accompagnement collectif et intensif adossé à une allocation financière. L'objectif étant de préparer les jeunes au monde de l'entreprise en multipliant les démarches auprès des employeurs et de découvrir des métiers via des conventions de stage.

1119 jeunes entrés en Garantie Jeunes entre 2016 et 2022

48% des jeunes sont en emploi ou en alternance à la sortie du dispositif



Accompagnement et dispositifs

Obligation de formation

Depuis la publication du décret en 2020, **tous les acteurs de l'Education Nationale et de l'insertion travaillent ensemble pour que chaque jeune trouve sa place.** Nous collaborons étroitement avec le CIO, les établissements scolaires, la MLDS, les CFA.

Les Missions Locales sont chargées d'assurer le respect et le suivi de cette obligation de formation pour tous les jeunes de 16 à 18 non scolarisés et non-salariés.

266 jeunes mineurs accompagnés

205 respectent l'obligation de formation (en formation, en apprentissage, ...) soit 74%

61 ne respectent pas l'obligation de formation soit 26%

Organisation du 1er «**Salon des Solutions**» à Brignoles avec les partenaires de la PSAD
60 participants

PPAE

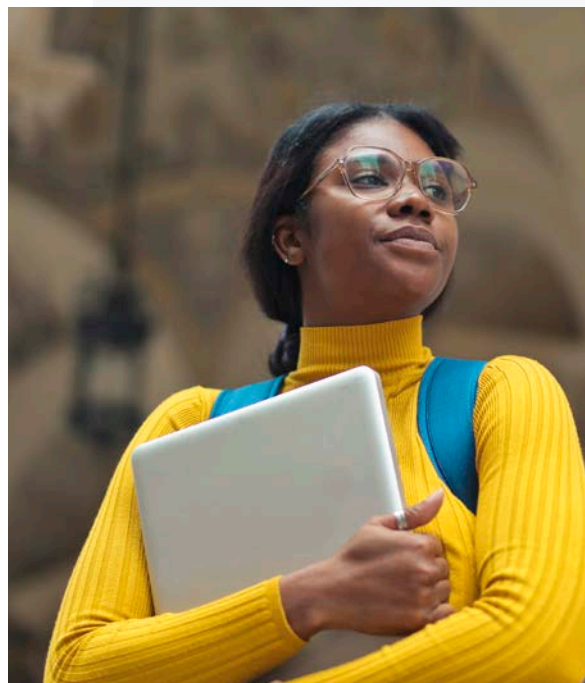


En suivi délégué du Pôle Emploi, les jeunes dans le cadre de ce dispositif bénéficient d'un accompagnement renforcé vers l'emploi avec notamment un suivi mensuel.

227 jeunes sont entrés en situation durant l'accompagnement 2022

10 en alternance
195 en emploi
41 en formation

160 jeunes sont entrés en dispositif PPAE en 2022



Mobilité internationale

Dans notre Mission Locale, **2 conseillers accompagnent les jeunes dans leurs démarches pour partir à l'étranger.**

Différentes formules leur sont proposées, selon leurs envies :

- Echange interculturel
- Service civique international
- Service volontaire européen
- Stage professionnel

+ Organisation de journées d'information **Erasmus Days** sur 4 communes : Vinon, Rians, Barjols, Rocbaron

185 jeunes se sont informés
4 sont partis en 2022

Orientation et formation

Orientation

La professionnalisation de l'équipe, autour d'outils spécifiques à l'orientation, nous a permis de pérenniser une offre de qualité.

Les jeunes s'inscrivent dans une démarche de connaissance de soi « mes valeurs, centres d'intérêts, mes qualités professionnelles ».

La connaissance du territoire ainsi que l'environnement de travail est également intégrée à la démarche.

93 jeunes ont pu bénéficier de 251 entretiens et/ou ateliers approfondis sur l'orientation

82 se sont inscrits dans une démarche soutenue d'aide à l'orientation durant l'année

56% de situations dynamiques à la sortie : Service civique, contrat en alternance, emploi et formation

Formation

299 entrées en formation

pour **291** jeunes

86 Conseil Régional

41 Ecole de la 2e Chance

73 Pôle Emploi

25 OPCO (dont CPA)

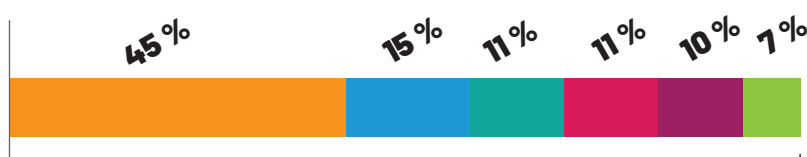
74 Autres

Objectif de formation :

- Certification
- Remise à niveau
- Remobilisation
- Professionnalisation
- Préparation à la qualification
- Perfectionnement

TOP 3 Domaines :

- 1 - Soins paramédicaux
- 2 - Animation d'activités de loisirs
- 3 - Aide à la vie quotidienne



ZOOM Action innovante !

BUS DES POSSIBLES

Dispositif itinérant, le bus a pour ambition de dynamiser des jeunes vivant en territoire rural vers une solution professionnelle.

Régusse, Aups, Vinon, Rians :
25 entrées dans ce dispositif porté par le CFC Apprentis d'Auteuil



Emploi

4 conseillères du service «relation entreprises» font le lien entre les jeunes et les employeurs.

Leurs missions consistent notamment à préparer les jeunes en entretien individuel ou en collectif. Au près des employeurs, elles recueillent les offres d'emploi et présentent des candidats. Elles peuvent aussi informer sur les aides et proposer des contrats aidés.

Chiffres clés de l'emploi

1569 entrées en situations emploi

- 253 CDI
- 1298 CDD dont 294 CDD intérim

63 contrats aidés

- 36 contrats PEC (Parcours Emploi Compétences)
- 27 contrats CIE (Contrat Initiative Emploi)

ZOOM ALTERNANCE

164 jeunes ont signé un contrat en alternance

- ⇒ 154 contrats d'apprentissage
- ⇒ 10 contrats de professionnalisation
- + 12 entrées en prépa-apprentissage

Top 3 des métiers préparés :

- 1 - Commerce alimentaire et métiers de bouche
- 2 - Travaux gros œuvre et second oeuvre
- 3 - Production culinaire



Immersions en entreprise

291 PMSMP

pour 207 jeunes

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)



Insertion par l'activité économique

123 CDDI signés

notamment avec nos partenaires La Courtoise Ressourcerie et la fondation des Apprentis d'Auteuil



Service civique

62 jeunes engagés en service civique

Les partenaires : Uniscités, mairies, associations caritatives, centre sociaux, Education Nationale...



Création d'entreprise

33 jeunes ont été reçus dans le cadre de leur projet de création d'entreprise, 10 ont créé leur activité.

Emploi

Relations avec les acteurs économiques

307 employeurs nous ont confié leur recrutement
dont 130 nouveaux

540 offres d'emploi ou de stage récoltées

257 recrutements effectifs ont eu lieu



Grands comptes : 2 recrutements organisés

Burger King - 22 jeunes

Fresh - 15 jeunes

Actions et événements emploi

6 entreprises nous ont ouvert leurs portes pour
une visite. 28 jeunes participants

3 courses à l'emploi

à Saint Maximin / Vinon / Brignoles

Des journées de prospection où les jeunes vont à la
rencontre des entreprises !

5 participations à des forums Emploi

sur le territoire : Gréoux, Manosque, Rousset,
Cogolin, La Verdière

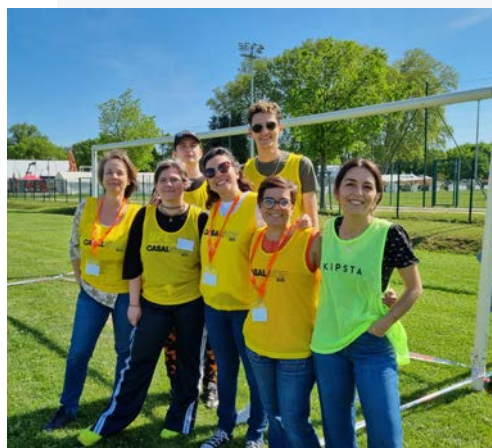
Job Dating Intérim à Brignoles : une matinée
pour rencontrer un maximum d'agences d'intérim.
24 jeunes participants

Mercredis de l'alternance - Brignoles / St Maximin
2 rendez-vous pour rencontrer les centres de
formation de la Région qui proposent de l'alternance.
132 jeunes participants



VISITE D'ENTREPRISE - Manosque

Visite de l'entreprise l'Occitane,
présentation des métiers et des
postes



CHALLENGE TON PATRON - Brignoles

Challenges en équipe jeunes &
recruteurs pour briser la glace !



MERCREDI DE L'ALTERNANCE Brignoles / Saint Maximin

Forum en présence des organismes
du territoire qui proposent des
formations en alternance

Accompagnement global

Santé

La Mission Locale propose des rendez-vous gratuits avec un psychologue clinicien.

Ce psychologue intervient également auprès de l'équipe lors d'analyses de pratique. L'objectif est d'améliorer le repérage et la prise en charge de la souffrance psychique, des tentatives de suicide et des troubles de santé mentale, mais aussi développer la prévention, le repérage et le premier accueil des adolescents présentant une souffrance psychique, une dépression, des troubles du comportement.

104 consultations pour 46 jeunes

34 matinées de permanences à Brignoles et Saint Maximin
+ possibilité de téléconsultations

- ⇒ Orientation vers le **CMP** et l'unité mobile psy de l'hôpital de Pierrefeu
- ⇒ Promotion du dispositif « mon Psy » : 8 séances d'accompagnement psychologique remboursées
- ⇒ Promotion du chéquier Pass Santé Jeunes proposé par la Région
- ⇒ **Bilan santé : 18 jeunes** ont été accompagnés au Centre d'Examen et de Santé de la Colombe à Toulon pour réaliser un bilan de santé complet, gratuit et confidentiel
- ⇒ Participation et promotion des actions du **Plan Local de Santé Mentale** de la CAPV
- ⇒ Participation au Forum SISM 2022
- ⇒ Intervention de partenaires intervenants sur les champs de la santé et de la prévention : Promosoins, le CSAPA et le CODES83



Handicap

Près de 3% des jeunes bénéficient d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).

Nous travaillons à leur insertion professionnelle dans le milieu ouvert ou protégé selon leurs possibilités. Notre mission consiste également à accompagner les jeunes dans la prise de conscience du handicap et dans le montage du dossier auprès de l'AGEFIPH. Nous travaillons en étroite collaboration avec des structures spécialisées comme l'Adapei, Cap Emploi, Coridys, l'Adapt...

Actions 2022 autour du handicap :

Film témoignage d'une jeune fille «Dys / 10» (Youtube Mission Locale Ouest Haut Var)

Conférence «Emploi et Handicap» en présence de partenaires, jeunes, élus, associations

Duoday : promotion de l'action et accueil d'une personne en situation de handicap en binôme avec une conseillère

Accompagnement global

Logement

L'accès au logement est essentiel dans le parcours d'autonomisation du jeune adulte.

Le dispositif « Construis-Toît », avec comme nouveau partenaire le FJT de la fondation d'Auteuil accompagne les jeunes pour l'accès à un logement ou un hébergement et à une insertion socio-professionnelle durable. La Mission Locale oriente et accompagne les jeunes mais participe aussi aux commissions de suivi et de pilotage.

⇒ **Information sur les aides et mesures** en lien avec le logement : aide au logement de la CAF, dispositif VISALE et relais vers les dispositifs et structures spécialisées

⇒ **Orientation vers le SIAO** (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation) pour les jeunes en situation d'urgence



Mobilité

La mobilité reste une priorité pour les jeunes de notre territoire. Notre équipe mobilise toutes les ressources pour accélérer l'autonomie des jeunes en termes de transports :

- ⇒ **Intervention de l'AFPA** avec le dispositif « Déclic action » qui propose des ateliers de préparation au code de la route
- ⇒ **Information et promotion :**
 - Bourses au permis de conduire proposées par les communes
 - Plateforme numérique « Mobil'it »
 - Plateforme de covoiturage Covoit'ici
 - Carte ZOU
 - Aide au financement du Permis B pour les apprentis (500€)
- ⇒ Accompagnement des jeunes à Toulon pour le **passage de l'ASSR** (Attestation Scolaire de Sécurité Routière)
- ⇒ Orientation vers les dispositifs proposés par **l'association Garrigue** : Auto-école solidaire, garage solidaire, prêt de véhicule, transport à la demande

Accompagnement global

Discrimination

La sensibilisation des jeunes et des employeurs sur le sujet de la discrimination nous semble incontournable.

- ⇒ Nous avons bénéficié d'une **formation de 3 jours proposée par l'ARDML**, où nous avons invité des partenaires locaux. Cette action s'est conclue par l'organisation d'un Workshop inversé où les entreprises ont pu optimiser leurs critères de recrutement, face à des jeunes et des habitants des QPV.
- ⇒ **Mise en place de 5 ateliers** à la Mission Locale, où les jeunes ont pu s'exprimer librement sur le sujet des discriminations. 25 jeunes y ont participé
- ⇒ En partenariat avec la ML de la Garde, un groupe de jeunes a participé à une action sur l'égalité femmes/hommes, à travers la **réalisation de vidéos**.

ina



Soutien financier

CEJ

Durant son accompagnement et en fonction de son engagement, le jeune peut percevoir une allocation qui varie selon son âge et ses ressources.

PACEA

Selon la situation et les besoins, une allocation ponctuelle de 492€ (maximum) peut être accordée. Elle est destinée à soutenir les démarches d'insertion vers l'emploi et l'autonomie.

FAJ

Le Fond d'Aide aux Jeunes est une aide de dernier recours octroyée par le conseil départemental aux jeunes de 18 à 25 ans en situation de grande difficulté sociale ou professionnelle.

Montant maximum de l'allocation mensuelle :
520€ / mois

Montant des allocations accordées en 2022 :
200 635€

Montant des aides accordées en 2022 :
46 785€

Partenariat

Ateliers Passeurs d'images

L'INA en collaboration avec la Mission Locale Ouest Haut Var, développe le projet «Passeurs d'images» sur notre territoire.

Les ateliers « Passeurs d'images » donnent l'opportunité aux jeunes de 16 à 30 ans de participer à des **ateliers photo vidéo montage**, développer leur savoir-être et leur savoir-faire et découvrir les métiers de l'audiovisuel et les métiers supports.

+ 100 jeunes ont participé aux ateliers à Brignoles, Saint Maximin, Rians, Vinon, Barjols, Rocbaron, ou chez nos partenaires (médiathèque, MLDS, lycées...)

Les participants ont la possibilité de préparer l'entrée à la **Classe Alpha, une classe préparatoire** aux métiers de l'audiovisuel, au sein de l'INA à Bry-sur-Marne (94).

11 jeunes se sont inscrits au concours d'entrée. Nous les avons accompagné pour passer l'oral à Paris. 6 d'entre eux ont été admis, et **5 ont effectué leur rentrée à la Classe Alpha.**

Recrutement des Armées

L'armée de Terre, l'armée de l'Air, la Marine et la Légion Etrangère viennent à la Mission Locale faire des permanences d'information et de recrutement.

Ces rendez-vous sont ouverts à tous les jeunes, inscrits ou non à la Mission Locale

123 jeunes reçus en entretien, dont 40 suivis à la Mission Locale



Allian's



Financé en partie par le contrat de ville de l'agglomération Provence Verte pour les habitants des Quartiers Politique de la Ville (QPV), ce regroupement de plusieurs acteurs du territoire - **La Mission Locale, l'Ecole de la 2e Chance, la MIS, la LVP, le Pôle Emploi, Uni-cités, Elan Jeune 83** - organise des rencontres bimensuelles au cœur des lieux de vie des jeunes.

+ de 100 personnes informées au cours des 20 « points rencontres » organisés.

Pôle Emploi



Le partenariat, avec les agences Pôle Emploi de Brignoles et de Saint Maximin, repose sur la **complémentarité d'expertises** entre les **deux acteurs du service public de l'emploi**. Cette collaboration se traduit par des échanges réguliers en Comité de Pilotage avec les directions mais aussi en interne au sein des équipes de conseillers. En effet, les jeunes suivis par la Mission Locale peuvent bénéficier des dispositifs, ateliers ou formations proposés par les agences. A l'inverse, un jeune accompagné par le Pôle Emploi peut participer aux ateliers dispensés par notre structure sur les champs de la santé, du logement, ...



Communication

Revue de presse

Services en ligne



- S'inscrire à la Mission Locale ?
- Prendre un rendez-vous ?
- Participer à un évènement ?
- Postuler à une offre d'emploi ?

⇒ Tout cela est possible directement sur le site de la Mission Locale !



www.missionlocale-ohv.fr

Réseaux sociaux

@missionlocaleouesthautvar



Facebook



Instagram



LinkedIn



Youtube



+ 3000

Abonnés sur les réseaux



2022 en images



«Challenge ton patron» à la Foire de Brignoles



Allian's Party - Quartier Caramy à Brignoles



Conférence sur la « Génération Z » à Brignoles



Mercredi de l'alternance à Saint Maximin



Salon des solutions à Brignoles



Atelier «Pause Orient'» à Cotignac

Contacts



SIEGE ADMINISTRATIF

270 av. Adj-chef Broquier
Quartier le Plan
83170 Brignoles
04.94.69.68.14
siege@missionlocale-ohv.fr

ANTENNE DE SAINT MAXIMIN

165 avenue d'Estienne d'Orves
83470 Saint Maximin la Ste Baume
04.94.59.43.80
stmaximin@missionlocale-ohv.fr

Permanences

- Pourrières

ANTENNE DE BARJOLS

Avenue de Garessio
Ancien collège
83670 Barjols
04.98.05.40.00
barjols@missionlocale-ohv.fr

Permanences

- Aups

ANTENNE DE BRIGNOLES

270 av. Adj-chef Broquier
Quartier le Plan
83170 Brignoles
04.94.59.03.40
brignoles@missionlocale-ohv.fr

Permanences

- Carcès
- Garéoult
- Néoules
- Rocbaron

ANTENNE DE VINON / VERDON

Maison des services
44 rue St André
83560 Vinon sur Verdon
04.92.78.82.00
vinon@missionlocale-ohv.fr

ANTENNE DE RIANs

Maison France Services
15 rue du Caromp
83560 Rians
06.07.84.22.11
rians@missionlocale-ohv.fr

Nos financeurs :

